



# SALAIRES FEMMES-HOMMES : DES INÉGALITÉS TENACES

En Loire-Atlantique

**658 100**  
femmes actives  
résident, dont  
**114** sur Nantes  
métropole

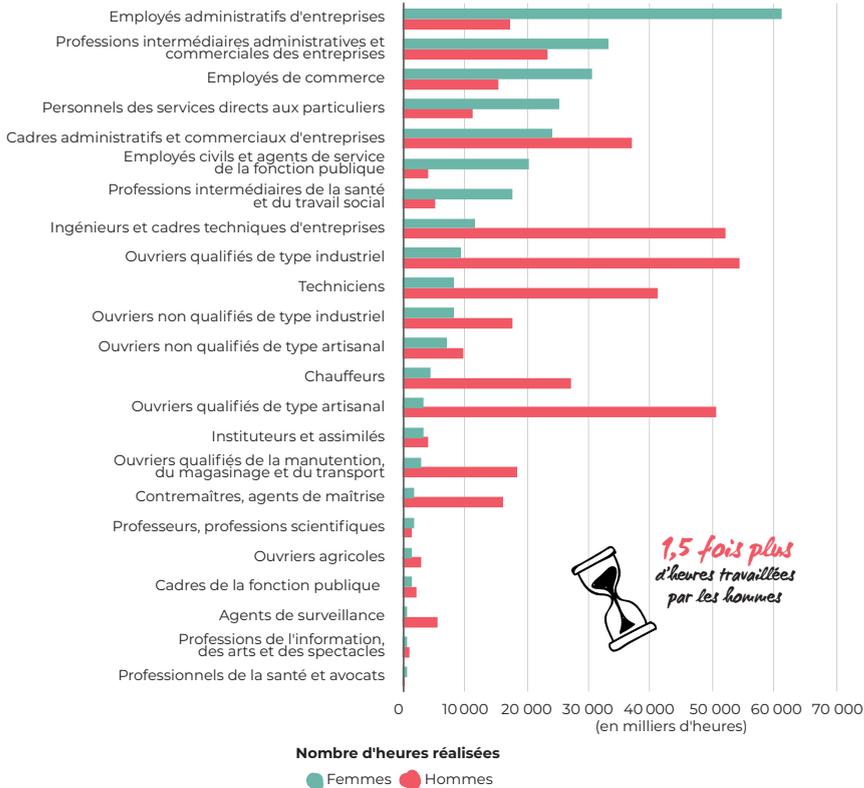
**73 %**, c'est le  
taux d'activité\* des  
femmes (78 % pour  
les hommes)  
72 % sur Nantes  
métropole

**16,20 €/h** c'est  
le salaire brut moyen  
pour les femmes, soit un  
manque à gagner de  
**3,60 €** chaque heure par  
rapport aux hommes

Sur le chemin de l'égalité professionnelle, le manque de mixité au sein de nombreuses familles de métiers cumulé à l'importance du temps partiel chez les femmes (des postes moins valorisés qu'à temps plein) expliquent une première partie des écarts moyens de rémunérations.

## Le temps de travail par familles professionnelles

Répartition hommes - femmes en milliers d'heures. Loire-Atlantique. 2016



## Salaire brut moyen hommes et femmes

Temps plein

Temps partiel



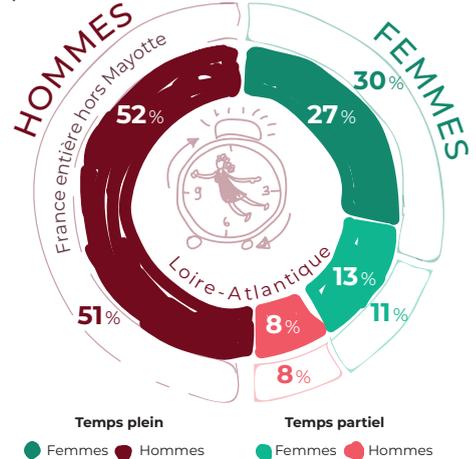
## Les heures travaillées en Loire-Atlantique

Temps total

419 582  
milliers d'heures  
masculines

280 823  
milliers d'heures  
féminines

Répartition



\*1 Taux d'activité : nombre d'actifs rapporté à l'ensemble de la population en âge de travailler (15-64 ans)

Sources :

Population, population active et taux d'activité : INSEE, RP 2016, Demande d'emploi : Pôle Emploi, 2019

Heures travaillées : Insee, DADS 2016. Champ considéré : France entière y compris DOM, hors Mayotte pour les salariés du secteur privé ou d'une entreprise publique (hors agriculture). Sont compris les bénéficiaires de contrats aidés et chefs d'entreprises salariés ; sont exclus les apprentis, les stagiaires, les salariés agricoles et les salariés des particuliers employeurs.

# MÉTIERS ET ÂGE, DEUX DÉTERMINANTS INCONTOURNABLES DES INÉGALITÉS

**VRAI  
ou  
FAUX**

*L'écart de salaire horaire moyen entre femmes et hommes ne relève que des discriminations salariales.* **FAUX**



En France, la DARES estime en moyenne à 10 % la part de discrimination dans les écarts. Ainsi, 90 % des réponses se trouvent dans le cumul de facteurs socioéconomiques, plus ou moins prépondérants selon les territoires, et en partie indépendants de l'action publique :

- les différences d'heures travaillées et de temps partiel
- la faible diversité de métiers occupés par les femmes cumulée aux secteurs moins rémunérateurs et peu investis par les hommes (service à la personne)
- la structure d'âge de la population active

Ainsi, pour établir le niveau de discriminations, il faut comparer le salaire horaire moyen des femmes et des hommes, dans une branche professionnelle donnée, à âge et temps travaillé équivalents. Avec un âge médian plus élevé chez les femmes employées et un nombre d'heures plus conséquents, un traitement égal devrait se traduire par un salaire horaire moyen plus élevé que celui des hommes. A contrario, la faible mixité dans les métiers ouvriers joue sur le manque à gagner moyen pour les femmes malgré leur âge médian supérieur. Dernier exemple, l'écart moyen chez les cadres de plus de 50 ans atteignant 9 € / h est dopé par un âge médian des hommes plus élevé, mais ne peut expliquer complètement des écarts de 11,30 €/h pour les professionnels de santé et avocats.

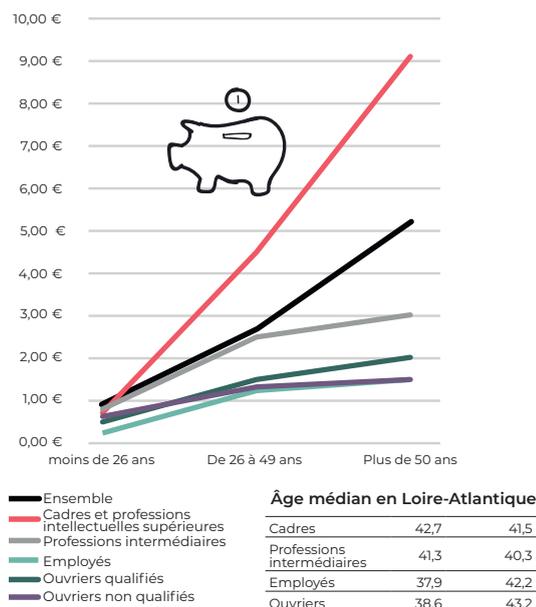
Malgré les progrès réalisés en la matière, l'écart de salaire horaire moyen entre femmes et hommes tend à augmenter en Loire-Atlantique du fait du vieillissement de la population. Il reste même en moyenne plus élevé qu'ailleurs en France. Les évolutions économiques, comme la croissance du secteur informatique ou des soins à la personne freineront la réduction des inégalités, à moins d'évolutions drastiques des pratiques RH au sein des entreprises.



**Différences de salaire horaire brut moyen par catégorie socioprofessionnelle. Loire-Atlantique. 2016**



**Écarts de salaire horaire brut moyen selon l'âge et la catégorie professionnelle. Pays de la Loire. 2016**



● Salaire brut horaire moyen des femmes ● Manque à gagner pour les femmes pour atteindre le salaire moyen des hommes



# ZOOM SUR LA MÉTROPOLÉ NANTAISE : LES FEMMES Y PERÇOIVENT EN MOYENNE 80 % DU SALAIRE NET HORAIRE DES HOMMES

En 2016

Le salaire net horaire moyen

est de **13 €** pour les femmes quand il est en moyenne de

**15 € / h**

pour l'ensemble des salariés habitant la métropole nantaise.



Les hommes touchent en moyenne chaque heure

**26 % de plus** que les femmes.

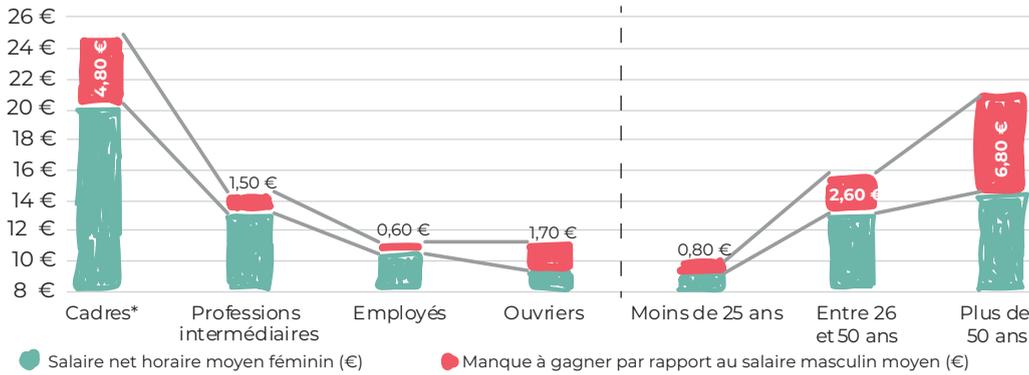
Le manque à gagner pour les femmes de



**3,40 €**

par heure est supérieur à la moyenne nationale (2,70 € au niveau national) et en hausse (3,22 € en 2015)

## Les écarts de rémunérations nettes selon les profils. 2016



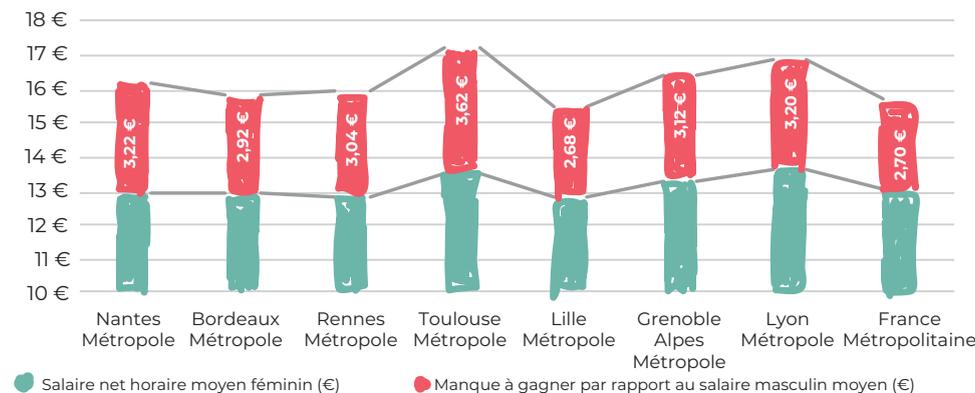
\* Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprises salariés.

Source : INSEE, DADS, fichiers salariés au lieu de résidence. 2016. Base salaires horaires nets moyens.

**L'âge questionne également l'évolution des inégalités :** activité et diplômes plus importants chez les femmes, déclassement de diplômés susceptibles de s'accélérer, arbitrages liés à l'arrivée des enfants. Les effets générationnels et le vieillissement de la population présagent aussi de la poursuite de la hausse des écarts moyens pour plusieurs années encore.

## Et ailleurs en France ?

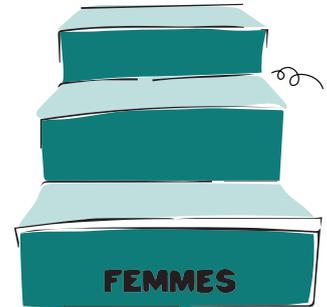
### Comparaison entre 7 grandes métropoles françaises. 2015



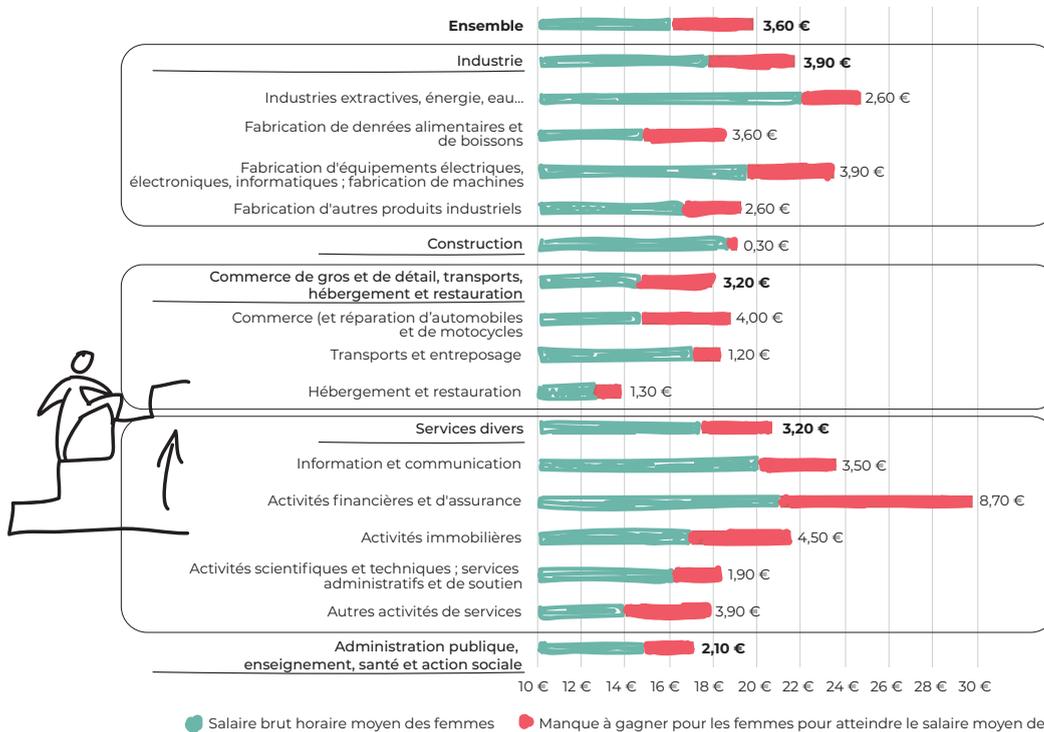
Source : INSEE, DADS, fichiers salariés au lieu de résidence. 2015. Base salaires horaires nets moyens.

**Les métropoles présentent un écart moyen F/H des salaires plus important** qu'en moyenne en France. Nantes ne fait pas exception, en 2<sup>e</sup> position après Toulouse à présenter un manque à gagner plus élevé.

# LES SECTEURS D'ACTIVITÉS INFLUENCENT LES ÉCARTS DE SALAIRES MOYENS



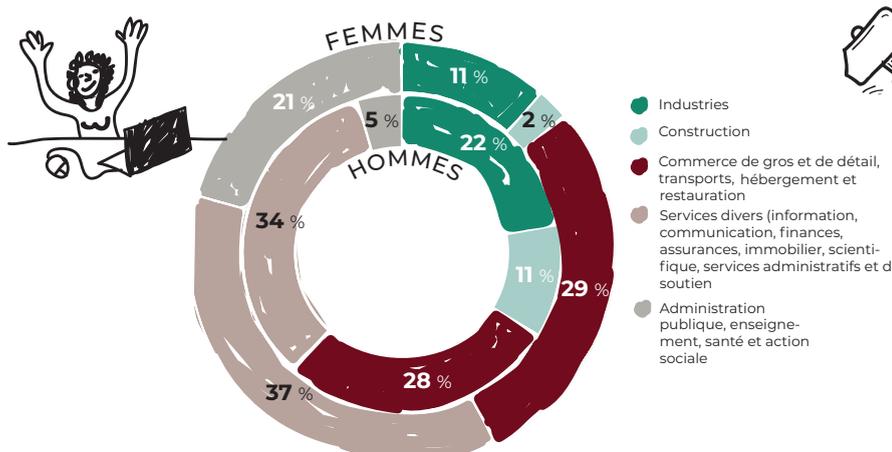
Différences de salaire brut horaire moyen par secteur d'activités. Loire-Atlantique. 2016



Les secteurs d'activité, cumul des répartitions de métiers, d'âge et de temps de travail, influencent également les écarts de salaires moyens par territoires de par leur poids au sein de chaque économie locale. Par exemple, dans le secteur des activités immobilières, *le salaire horaire moyen brut des hommes* (tout âge et tout métier confondu) travaillant dans une entreprise du secteur des activités immobilières est *plus élevé de 4,50 € par heure* que la moyenne horaire des femmes.



Le temps de travail par grands secteurs d'activité (en milliers d'heures)



*Le chemin vers l'égalité salariale est donc encore sinueux* d'autant que le vieillissement accéléré de la population et l'évolution des métiers eux-même y ajoutent leur grain de sel. Les effets des générations passées seront longs à gommer, mais ne doivent pas décourager les entreprises à redoubler leurs efforts en matière de mixité et d'égalité salariale.

Note : les données exploitées ici ne concernent ni les agents de la fonction publique ni les agriculteurs.