

Les synthèses de l'Auran

TENSIONS CROISSANTES ET DURABLES SUR LES RECRUTEMENTS

au 4^{ème} trimestre 2018



BAROMÈTRE CONJONCTURE EMPLOI #10

La croissance de l'emploi et la réduction du chômage se poursuivent en 2018 dans la métropole nantaise. L'année est toutefois marquée par de fortes tensions ressenties par les entreprises sur les embauches. Elles cherchent à fidéliser leur main d'oeuvre en proposant davantage de contrats en CDI, ce qui occasionne une baisse du recours à l'intérim. Pour autant, les difficultés persistent pour les personnes les plus éloignées de l'emploi.

L'emploi salarié privé est toujours en hausse, à un rythme toutefois moins soutenu qu'en 2017, localement comme dans le reste de la France. L'emploi intérimaire, qui a connu une très forte croissance en 2017, accuse notamment un net repli dans la métropole nantaise. De façon concomitante, les embauches anticipées en CDI progressent fortement dans l'industrie, le bâtiment et les travaux publics et dans les activités du numérique. C'est le signe d'une confiance des entreprises sur leurs perspectives, mais aussi d'une volonté de pérenniser les embauches. Le nombre d'entreprises souhaitant recruter a fortement augmenté en 2018, ce qui renforce des tensions déjà présentes depuis plusieurs trimestres. Les besoins en main d'oeuvre sont également toujours élevés dans les activités présentielle (nettoyage, aides à domicile, animateurs socioculturels...) qui concernent majoritairement des missions de courte durée.

SUR LA MÉTROPOLE NANTAISE

Chiffres clés

+2.8%

d'emploi salarié privé
(+1 % en France) au 4^{ème} trimestre 2018
(par rapport au T4 2017)

34068

demandeurs d'emploi
en fin de mois (DEFM) de catégorie A
enregistrés à Pôle emploi, en baisse de 0,3 %
(-1 % en France) au T4 2018

-9.9%

d'emploi intérimaire
au 4^{ème} trimestre 2018 (par rapport au
T4 2017)

-9.9%

de DEFM A de moins de 25 ans,
+0,5 % des seniors de 50 ans et plus,
+4,1 % de demandeurs d'emploi de
longue durée (inscrits depuis 1 an et
plus) au T4 2018

6.7%

de taux de chômage
dans la zone d'emploi de Nantes
(8,5 % en France) au T4 2018
tendance à la baisse depuis 2015

+0.3%

de DEFM A, B et C, (-0,4 % en
France) au T4 2018 (par rapport à la
même période en 2017)

EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

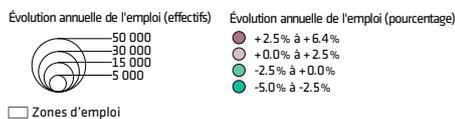
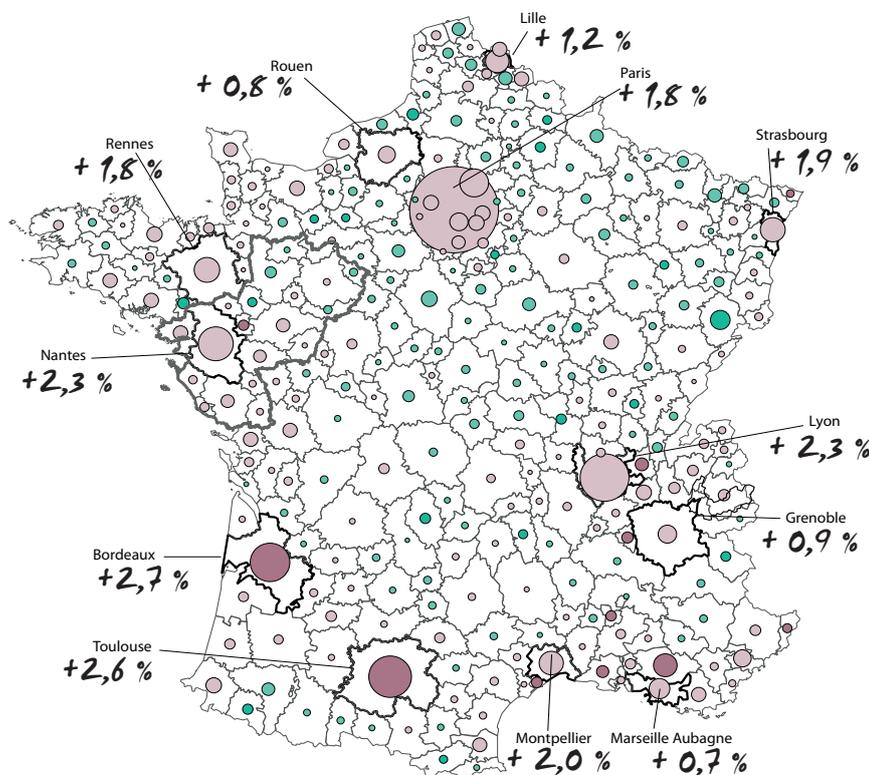


4 ANS DE HAUSSES DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ DE LA RÉGION NANTAISE

L'emploi salarié privé progresse de 2,8 % au 4^{ème} trimestre 2018 dans la métropole nantaise. Il s'agit de la 16^{ème} hausse consécutive, néanmoins moins soutenue que celle observée entre 2016 et 2017 (+ 4,4 % au T4 2017).

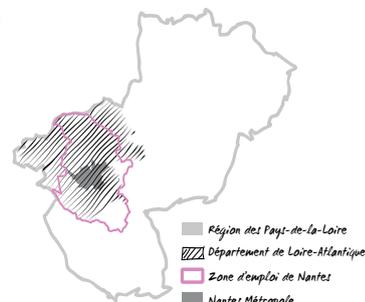
L'année 2018 a été marquée par le ralentissement de la croissance de l'emploi salarié privé, dans la région nantaise, et plus globalement en France. Les progressions d'emploi y sont toujours davantage polarisées en Ile de France et dans les grandes zones d'emploi métropolitaines de l'hexagone. Les évolutions les plus favorables se répartissent sur la façade Atlantique, la région toulousaine, la partie orientale de la région Auvergne-Rhône-Alpes et le littoral méditerranéen. Le Nord et l'Est de la France sont plus en retrait, à l'image des trimestres précédents. De nombreuses zones de moins de 50 000 emplois connaissent en revanche des diminutions d'effectifs ce trimestre.

Localement, les Pays de la Loire affichent à nouveau une hausse des effectifs ce trimestre (+1,6%) plus soutenue que la moyenne française (+1%). La zone d'emploi de Nantes contribue très significativement à cette dynamique puisqu'elle représente 60 % de la progression, soit bien plus que son poids dans l'emploi salarié privé ligérien (35%). La Loire-Atlantique et la Vendée présentent des progressions d'effectifs. Certaines zones d'emploi font même des performances nationales (Ancenis, top 5 de France métropolitaine). En revanche, le Maine-et-Loire, la Mayenne et la Sarthe connaissent des évolutions plus hétérogènes selon les territoires.

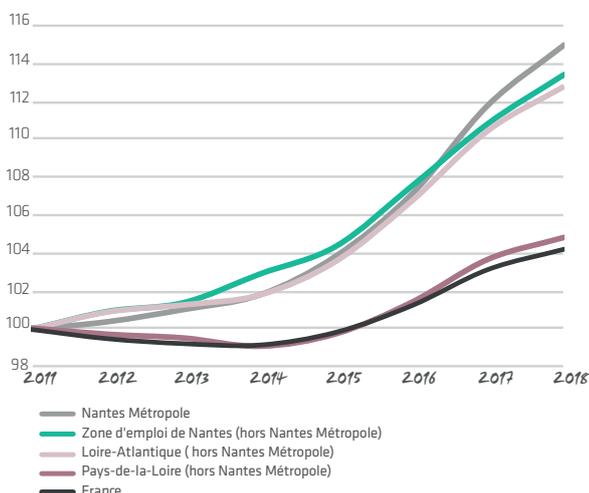


source : Acoff Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs, traitement Auran

note : les données utilisées sont corrigées des variations saisonnières (CVS). Elles diffèrent donc des données brutes présentées dans le tableau ci-dessous.



Évolution de l'emploi salarié privé (base 100 au T4 2011, données brutes)



Source : Acoff Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données brutes, traitement Auran

Évolution trimestrielle et annuelle de l'emploi salarié privé

	Effectifs au T4 2018 31/12/2018	Évolution trimestrielle (en %)	Évolution trimestrielle (en effectifs)	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)
Nantes Métropole (NM)	282 387	nd	nd	+ 2,8%	+ 7 800
Zone d'emploi de Nantes	373 983	+ 0,6 %	+ 2 353	+ 2,7%	+ 9 889
ZE hors NM	91 596	nd	nd	+ 2,3%	+ 2 089
Loire-Atlantique	452 056	+ 0,5 %	+ 2 530	+ 2,6%	+ 11 296
Loire-Atlantique hors NM	169 669	nd	nd	+ 2,1%	+ 3 496
Pays de la Loire	1 063 191	+ 0,3 %	+ 3 142	+ 1,6%	+ 16 432
Pays de la Loire hors NM	780 804	nd	nd	+ 1,1%	+ 8 632
France	18 430 639	+ 0,3 %	+ 52 725	+ 1,0%	+ 189 579

Source : Acoff Urssaf Pays de la Loire - données brutes et CVS provisoires issues du socle régional, traitement Auran

note : les données CVS n'étant plus disponibles à l'échelon intercommunal, les effectifs et l'évolution annuelle concernent les données brutes. L'évolution trimestrielle est calculée sur les données CVS sur les périmètres disponibles. Les données intérimaires diffèrent des données communiquées par la DARES.

RECU DE L'EMPLOI INTÉrimAIRE



Dans la métropole nantaise, le ralentissement de l'emploi salarié privé est en grande partie dû au **recul des activités d'intérim**, qui connaissent depuis deux ans une forte évolution positive. Culminant

à 9 800 emplois intérimaires (en équivalent temps plein) en décembre 2017 dans la métropole nantaise, l'intérim recule donc de 970 ETP fin 2018. **2/3 de ces diminutions concernent les secteurs de l'industrie et du transport logistique.**

Pour autant, **tous les secteurs d'activité connaissent des progressions d'effectifs** (+ 7 800 postes par rapport au T4 2017) et les déclarations préalables à l'embauche sont en hausse, en particulier **sur les contrats à durée indéterminée**. Cet accroissement concerne particulièrement les **secteurs de l'information et de la communication, l'industrie et la construction.**

Le recours à l'intérim y diminue de façon importante (-320 postes en ETP ce trimestre) et les **embauches en CDI y progressent sensiblement** (1 010 CDI ce trimestre, soit 175 de plus qu'au T4 2017) ce qui témoigne de la **confiance des entreprises dans leurs perspectives de développement**. Dans son enquête semestrielle, l'ORCI indique que les ingénieurs et les dessinateurs industriels sont particulièrement recherchés en Loire-Atlantique (plus qu'ailleurs en Pays de la Loire).

Les services productifs sont dynamiques ce trimestre et tout au long de l'année 2018, et ce particulièrement dans les activités d'**information et communication**, qui comprennent un grand nombre de métiers du numérique. Cette évolution est plus importante localement que la moyenne nationale et représente un important volume d'emplois sur la métropole. Dans ses enquêtes semestrielles, l'ORCN a recensé près de 2 700 embauches en 2018 dans les métiers du numérique en Pays de la Loire, dont **45 % ont donné lieu à une hausse des effectifs** des entreprises concernées.

L'emploi salarié privé par secteur d'activité (données brutes)

	Effectifs au T4 2018 31/12/2018	Nantes Métropole			ZE de Nantes	Pays de la Loire	France
		Évolution annuelle (en %)	Poids dans la zone d'emploi de Nantes	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en %)	
Emploi salarié privé total	282 387	+ 2,8 %	76 %	+ 2,7 %	+ 1,6 %	+ 1,0 %	
Industrie manufacturière	23 541	+ 1,4 %	48 %	+ 1,7 %	+ 1,7 %	+ 0,2 %	
Eau - énergie - déchets	5 370	+ 1,6 %	85 %	+ 1,1 %	+ 1,4 %	+ 1,2 %	
Construction	18 042	+ 2,1 %	61 %	+ 2,7 %	+ 0,7 %	+ 1,9 %	
Commerce	40 623	+ 1,7 %	71 %	+ 2,4 %	+ 1,8 %	+ 0,6 %	
Transport - logistique	22 268	+ 2,5 %	77 %	+ 3,1 %	+ 2,8 %	+ 1,2 %	
Hébergement, restauration	11 875	+ 2,4 %	82 %	+ 2,4 %	+ 1,0 %	+ 1,8 %	
Information, communication	26 349	+ 7,1 %	97 %	+ 7,2 %	+ 6,9 %	+ 4,2 %	
Finance, assurance, activités immobilières	20 254	+ 2,8 %	92 %	+ 3,1 %	+ 0,9 %	+ 0,1 %	
Activités spécialisées, scientifiques, techniques	27 832	+ 4,4 %	88 %	+ 4,4 %	+ 3,5 %	+ 3,0 %	
Services administratifs, de soutien	37 672	+ 4,0 %	80 %	+ 3,4 %	+ 1,0 %	+ 1,1 %	
- dont intérim	15 763	+ 6,8 %	79 %	+ 4,0 %	+ 0,3 %	-0,2 %	
Administration publique, enseignement	11 036	+ 0,3 %	85 %	stable	+ 0,1 %	-0,6 %	
Santé humaine et action sociale	24 683	+ 1,7 %	77 %	+ 1,0 %	+ 0,7 %	+ 0,8 %	
Arts, spectacles et activités récréatives	5 593	+ 2,9 %	86 %	+ 0,7 %	-1,2 %	-0,8 %	
Autres activités de services	7 249	-0,2 %	79 %	-0,2 %	-0,7 %	-1,1 %	

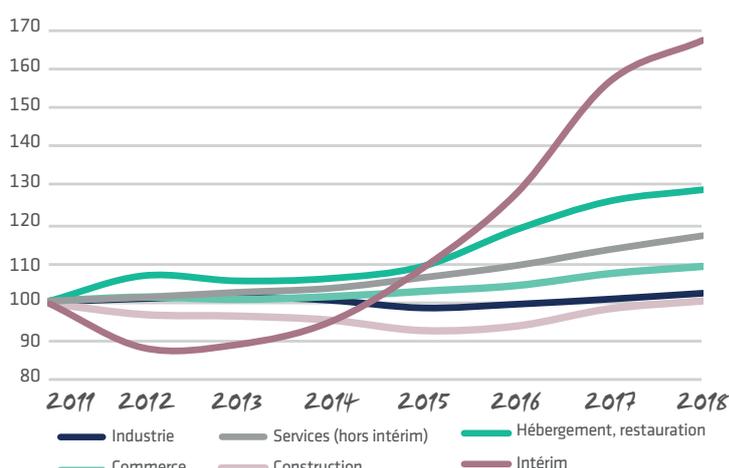
Source : Acoff Urssaf Pays de la Loire - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données brutes provisoires, traitement Auran

L'emploi intérimaire en équivalent temps pleins à Nantes Métropole (données CVS)

	Effectifs au T4 2018 31/12/2018	Évolution trimestrielle (en %)	Évolution annuelle (en %)
Emploi intérim total	8 835	-3,7 %	-9,9 %
Agriculture	54	+ 62 %	+ 193 %
Industrie	2 584	+ 1,8 %	-11,4 %
Construction	2 559	-6,0 %	-4,9 %
Commerce	1 040	-7,5 %	-8,5 %
Transport - logistique	757	-18,2 %	-29,7 %
Hébergement, restauration	139	-11,3 %	+ 1,8 %
Services	1 703	+ 2,0 %	-7,2 %

Source : Pôle emploi - données corrigées des variations saisonnières provisoires, unité nombre d'intérimaires, traitement Auran

Évolution de l'emploi salarié privé à Nantes Métropole par secteur d'activité (base 100 au T4 2011)



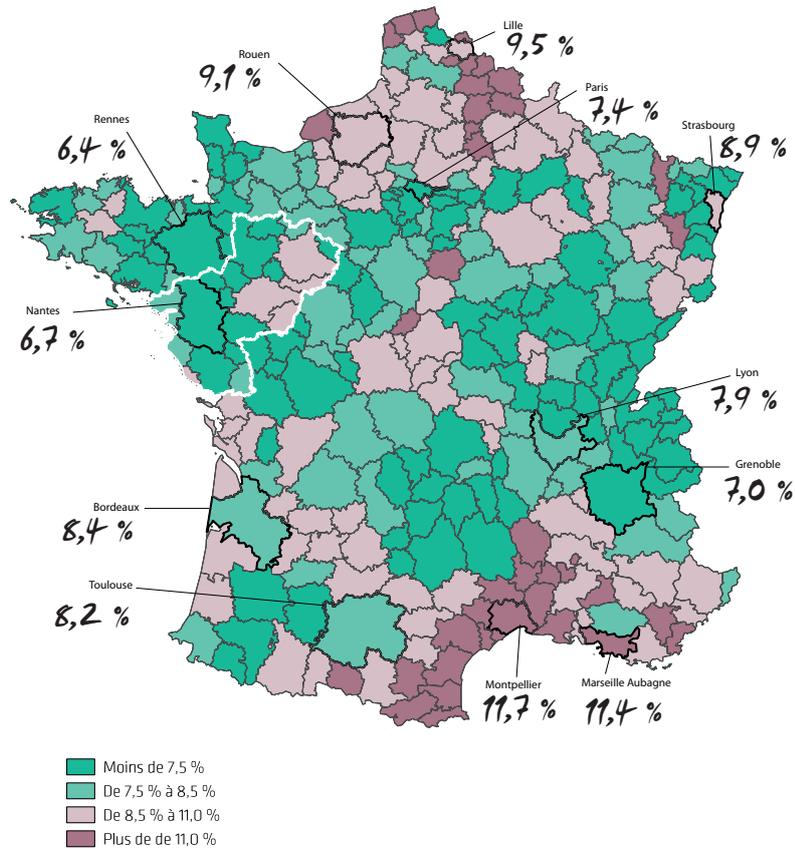
CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI

UN CHÔMAGE STRUCTURELLEMENT MOINS ÉLEVÉ QU'AILLEURS

Après une légère hausse au 3^{ème} trimestre, le taux de chômage est à nouveau sous le seuil des 7 % dans la zone d'emploi de Nantes au T4 2018. Ce niveau est toujours bien en deçà de celui des autres zones d'emploi métropolitaines et de la moyenne française (8,5 %), et un peu plus élevé que dans la zone d'emploi de Rennes.

La géographie du chômage est toujours très contrastée en France métropolitaine. Les dynamiques de population, de développement économique et la connexion un peu plus forte des actifs au marché de l'emploi expliquent en partie ces résultats nettement plus favorables dans l'Ouest de la France. Dans la zone d'emploi de Nantes, le taux d'emploi (comprenant les temps partiels plus répandus dans l'Ouest) est en effet un peu plus élevé (de 2,2 points de pourcentage par rapport à la moyenne nationale), ce qui participe à amoindrir l'inemployabilité des actifs sur le marché du travail.

Malgré cela, et contrairement à la tendance nationale, la demande d'emploi progresse localement au dernier trimestre 2018. Les DEFM A augmentent nettement de 1,5 % (+ 435 personnes) dans les autres intercommunalités du département. Dans la métropole nantaise, les inscriptions en catégorie A sont en légère baisse (- 113 personnes). La ville de Nantes représente 57 % des DEFM A de la métropole nantaise. Ce trimestre, le nombre de demandeurs en catégorie A y diminue de 1,2 % (- 238 personnes), mais progresse dans les autres communes, et ce plus fortement au sud de la Loire.

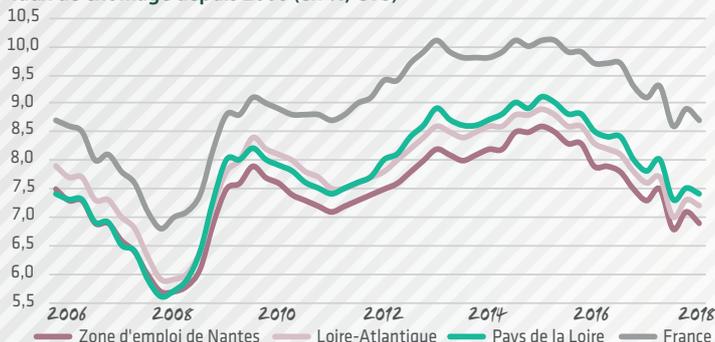


Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fin de mois (DEFM)

	DEFM ABC au T4 2018 31/12/2018	Évolution annuelle (en %)	DEFM A au T4 2018 31/12/2018	Évolution annuelle (en %)
Nantes Métropole (NM)	61 563	+ 0,3 %	34 068	- 0,3 %
Loire-Atlantique	121 377	+ 0,6 %	64 310	+ 0,5 %
Loire-Atlantique hors NM	59 814	+ 0,9 %	30 242	+ 1,5 %
Pays de la Loire	322 611	- 0,1 %	171 134	+ 0,5 %
Pays de la Loire hors NM	261 048	- 0,2 %	137 066	+ 0,7 %
France métropolitaine	5 660 800	- 0,4 %	3 488 300	- 1,0 %

Source : Source : Pôle emploi - données brutes, traitement Auran

Taux de chômage depuis 2006 (en %, CVS)



Taux de chômage localisés des principales zones d'emploi de France

	Taux de chômage au T4 2018 (p)	Évolution trimestrielle (en pts de %)	Évolution annuelle (en pts de %)
Zone d'emploi de Nantes	6,7	-0,4	-0,1
Loire-Atlantique	7,0	-0,3	-0,1
Pays de la Loire	7,2	-0,3	-0,1
France	8,5	-0,3	-0,1
ZE Montpellier	11,7	-0,3	-0,1
ZE Marseille-Aubagne	11,4	-0,2	-0,2
ZE Lille	9,5	-0,3	-0,1
ZE Rouen	9,1	-0,3	-0,3
ZE Strasbourg	8,9	-0,2	-0,3
ZE Toulouse	8,2	-0,4	-0,3
ZE Bordeaux	8,4	-0,3	-0,4
ZE Lyon	7,9	-0,1	-0,1
ZE Grenoble	7,0	-0,3	-0,2
ZE Rennes	6,4	-0,5	-0,1

Source : Insee - données corrigées des variations saisonnières - provisoires, traitement Auran



UN DEMANDEUR D'EMPLOI DE CATÉGORIE A SUR CINQ A PLUS DE 50 ANS

Au 4^{ème} trimestre 2018, l'ensemble des inscrits à Pôle emploi est en légère hausse sur la métropole. Les inscrits en **catégories B et C**, qui comprennent les demandeurs ayant travaillé au cours du mois en activité réduite, **sont en hausse, fidèlement à la tendance de ces dernières années.**

Les inscriptions de demandeurs sans obligation de recherche d'emploi en raison d'un stage, d'une formation ou d'une maladie (catégorie D) sont également nettement plus nombreuses au second semestre 2018, après plusieurs trimestres de baisse. Cette hausse est liée à l'amorçage local du **plan pluriannuel d'investissement dans les compétences 2019-2022**. Ce dispositif national piloté par le ministère du Travail ambitionne d'apporter une **formation qualifiante à un million de demandeurs d'emploi et à un million de jeunes**, en adéquation avec les besoins locaux (métiers en tension) et les transformations occasionnées par les transitions écologique et numérique.

Les demandeurs d'emploi de **moins de 25 ans sont encore en baisse** ce trimestre (-0,6 % en catégorie A), et ne représentent désormais qu'un faible volume d'inscrits (4 400 personnes soit 13 % de la catégorie A). Leur niveau est proche de celui de 2009.

En revanche, les **inscrits ayant 50 ans et plus sont plus nombreux** (7 000 DEFM A, soit 20 % de la catégorie A). Les inscriptions sont en hausse quasi-continue depuis 2009 (3 660 personnes supplémentaires), même si le rythme d'évolution a ralenti depuis 2 ans.

Enfin, les **demandeurs d'emploi de longue durée connaissent à nouveau une hausse conséquente** ce trimestre (+ 4,1 %, soit 521 personnes en catégorie A), à l'image de l'année 2018 et ce contrairement à la tendance baissière de 2017. Ils représentent une part significative des inscrits (39 % de la catégorie A et 54 % des catégories B et C). Leur évolution est néanmoins à relier avec les hausses d'inscriptions en activité réduite.



Catégorie A : demandeur d'emploi en fin de mois (DEFM) sans emploi, n'ayant exercé aucune activité au cours du mois et tenu de rechercher un emploi

Catégorie B : DEFM sans emploi, ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (78h ou moins) et tenu de rechercher un emploi

Catégorie C : DEFM sans emploi, ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (plus de 78h) et tenu de rechercher un emploi

Catégorie D : DEFM sans emploi, non tenu de rechercher un emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...)

Catégorie E : DEFM non tenu de rechercher un emploi, en emploi répondant à un dispositif particulier (contrats aidés...)

Demandeurs d'emploi en fin de mois à Nantes Métropole, par catégorie Pôle emploi

	Effectifs au T4 2018 31/12/2018	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)
Total inscrits à Pôle emploi	68 561	+ 0,4 %	+ 279
DEFM de catégorie A	34 068	-0,3 %	-113
DEFM de catégorie B	9 303	+ 1,0 %	+ 90
DEFM de catégorie C	18 192	+ 1,1 %	+ 202
DEFM de catégorie D	3 280	+ 5,3 %	+ 164
DEFM de catégorie E	3 718	-1,7 %	-64

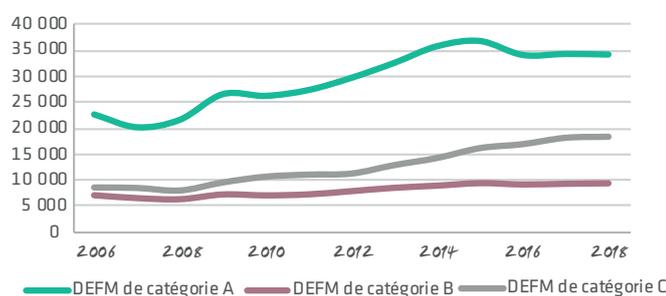
Source : Pôle emploi - données brutes, traitement Auran

Profil des demandeurs d'emploi de catégorie A à Nantes Métropole

	Effectifs au T4 2018 31/12/2018	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)
DEFM A	34 068	-0,3 %	-113
Moins de 25 ans	4 440	-0,6 %	-27
Entre 25 et 49 ans	22 645	-0,5 %	-120
50 ans et plus	6 983	+ 0,5 %	+34
Hommes	17 823	-0,9 %	-161
Femmes	16 245	+ 0,3 %	+48
Demandeurs de longue durée	13 275	+ 4,1 %	+521
Allocataires RSA	7 590	+ 4,8 %	+350

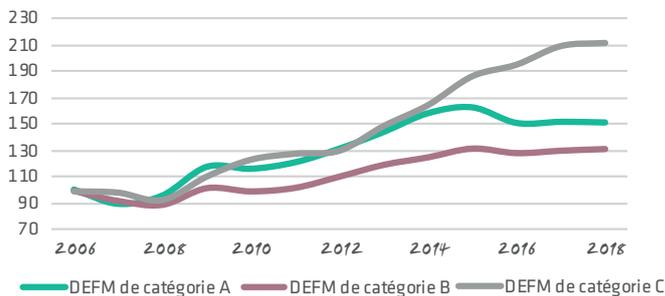
Source : Pôle emploi - données brutes, traitement Auran

Evolution de la demande d'emploi A, B et C à Nantes Métropole (en volume)



Source : Pôle emploi - données brutes, traitement Auran

Evolution de la demande d'emploi A, B et C à Nantes Métropole (base 100 au T4 2006)



Source : Pôle emploi - données brutes, traitement Auran

INSERTION PROFESSIONNELLE



DES PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI AUX DIFFICULTÉS PERSISTANTES

12 735 jeunes ont été suivis par la Mission locale en 2018. 26 % soit 3 312 jeunes étaient nouvellement inscrits en cours d'année, en légère hausse par rapport à 2017 (+1 %). **Ces nouveaux inscrits sont principalement (89 %) des jeunes sans activité et sortis du système scolaire** (ni étudiants, ni stagiaires, sans travail), dont la moitié ont au plus un CAP/BEP et dont 19 % résident en quartier politique de la ville.

L'accompagnement spécifique des adultes par le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) est à **nouveau en diminution ce trimestre (-2,6 %)**. On constate toutefois une hausse **des nouvelles inscriptions après plusieurs trimestres de baisse**, de personnes de moins de 45 ans majoritairement et davantage de femmes. En revanche,

les allocataires du revenu de solidarité active sont **plus nombreux à être accompagnés** par les Unités emploi du Conseil départemental **au dernier trimestre (+10,5 %)**, tandis que les nouveaux inscrits diminuent à nouveau.

Les besoins restent soutenus sur le territoire pour ces personnes les plus éloignées de l'emploi, qui ont souvent **besoin d'être accompagnées pour lever leurs freins au retour à l'emploi** : garde d'enfant pour les mères isolées, accès au **permis de conduire**, maîtrise de la langue pour les personnes étrangères, **confiance en soi**, apprentissage ou réappropriation des **codes du marché du travail** par les décrocheurs... Ces différents freins sont fortement perceptibles par les services publics de l'emploi dans la métropole nantaise.

Publics suivis par la Mission locale, le PLIE et les Unités emploi de la métropole nantaise

	Effectifs T4 2018 31/12/2018	Evolution annuelle T1	Evolution annuelle T2	Evolution annuelle T3	Evolution annuelle T4
<i>Nombre de jeunes suivis par la Mission locale</i>	nd	nd	nd	nd	nd
dont nombre de jeunes reçus en entretien	nd	nd	nd	nd	nd
dont nouveaux inscrits	nd	nd	nd	nd	nd
<i>Nombre de personnes accompagnées par le PLIE</i>	1 489	-5,4 %	-4,2 %	-7,1 %	-2,6 %
dont nouveaux inscrits	146	-9,2 %	-7,5 %	-16,3 %	+14,1 %
<i>Nombre de personnes accompagnées par les Unités emploi</i>	1 889	-7,2 %	-11,0 %	-3,8 %	+10,5 %
dont nouveaux accompagnements	242	nd	-22,3 %	-25,3 %	-10,4 %

Sources : Mission locale, Maison de l'emploi de Nantes Métropole et Conseil départemental de Loire Atlantique - données provisoires, traitement Auran

Nouveaux inscrits dans le service public de l'emploi de la métropole nantaise

	Mission locale Effectifs au T4 2018	Évolution annuelle (en %)	PLIE Effectifs au T2 2018	Évolution annuelle (en %)	Unités emploi Effectifs T2 2018	Évolution annuelle (en %)
<i>Nouveaux inscrits</i>	nd	nd	146	+14,1 %	242	-10,4 %
<i>Moins de 18 ans</i>	nd	nd	nc	nc	nc	nc
<i>Entre 18 et 22 ans</i>	nd	nd	nc	nc	nc	nc
<i>Entre 23 et 26 ans</i>	nd	nd	nc	nc	nc	nc
<i>Moins de 26 ans</i>	nc	nc	23	+27,8 %	4	ns
<i>Entre 26 et 44 ans</i>	nc	nc	82	+12,3 %	181	-3,7 %
<i>Entre 45 et 54 ans</i>	nc	nc	27	-6,9 %	44	-30 %
<i>55 ans et plus</i>	nc	nc	14	+75 %	13	-19 %
<i>Hommes</i>	nd	nd	58	-9,4 %	137	-8,1 %
<i>Femmes</i>	nd	nd	88	+38 %	105	-13 %
<i>BAC+3 et plus (niveau I et II)</i>	nd	nd	5	ns	11	-54 %
<i>BAC +2 (niveau III)</i>	nd	nd	13	ns	37	+61 %
<i>BAC et équivalents (niveau IV)</i>	nd	nd	25	+8,7 %	10	-76 %
<i>BEP/CAP (niveau V)</i>	nd	nd	34	-2,9 %	80	+17,6 %
<i>Sans diplôme ou niveau collège (niveau VI et V bis)</i>	nd	nd	37	stable	24	-76 %
<i>Non renseigné, ou diplôme non reconnu</i>	nd	nd	32	+33 %	80	+433 %

Sources : Mission locale, Maison de l'emploi de Nantes Métropole et Conseil départemental de Loire-Atlantique - données provisoires, traitement Auran

ns : non significatif
nc : non concerné
nd : non disponible

PERSPECTIVES D'EMBAUCHES

HAUSSES DES EMBAUCHES EN CDI DANS TOUS LES SECTEURS

Presque 100 000 déclarations préalables à l'embauche ont été recensées ce trimestre dans la métropole nantaise. Elles sont en **hausse de 6,7 %** par rapport au T4 2017, à l'image de l'ensemble de l'année 2018. **3 de ces déclarations sur 4** concernent des **contrats de moins d'un mois ce trimestre** (72 % sur l'année). Les missions en **CDI**, qui représentent 16 % des intentions d'embauches, **sont en hausse ce trimestre de 9,7 %** soit +1 393 postes. Sur l'année 2018, les CDI connaissent des hausses (+13 %) bien supérieures aux CDD (+ 3 % de CDD de plus d'un mois et +6 % de CDD de moins d'un mois).

L'accroissement des contrats en CDI concerne particulièrement les **secteurs de l'information et de la communication, l'industrie et la construction**. Plus de 80 % des intentions concernent des contrats longs et les CDD courts de moins d'un mois y sont en recul. Cela témoigne de la **confiance des entreprises** dans leurs perspectives, mais aussi d'une certaine raréfaction de la main d'œuvre qui pousse les recruteurs à fidéliser leurs collaborateurs. Ces secteurs recrutent encore majoritairement des

hommes (87 % dans la construction, 69 % dans la communication pour ce trimestre). **L'industrie se distingue avec 43 % de DPAE féminines** ce trimestre, dans les mêmes proportions sur l'année.

Le commerce et l'hôtellerie café restauration recrutent également davantage. Les CDD courts y sont majoritaires, soumis à une forte saisonnalité et à un turn-over important. Pour autant, les contrats en CDI y sont également nombreux (900-1 000 DPAE en CDI sur l'année).

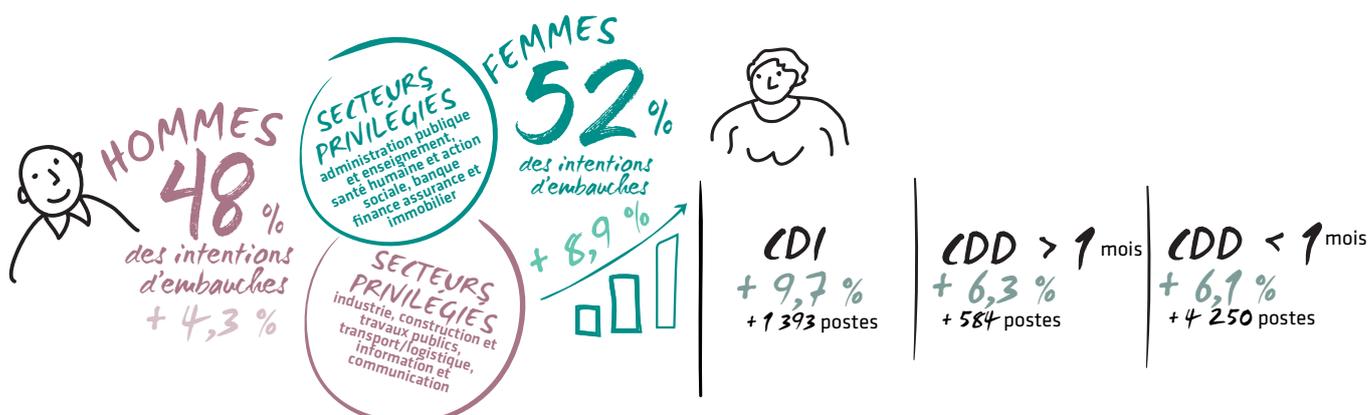
Les activités de banque, finance, assurance, les activités spécialisées et surtout **les activités immobilières connaissent en 2018 une baisse notable des DPAE**, liée à un très net recul des contrats de courte durée. Les embauches en CDI progressent en revanche.

Enfin, les activités de **santé humaine et d'action sociale** recrutent aussi mais **en très large majorité en contrats de moins d'un mois** (86 % des embauches du T4 2018) auprès de femmes (82 %). Ce sont aussi des secteurs où **les conditions de travail sont plus pénibles qu'ailleurs** (horaires atypiques, sous-emploi, faible rémunération et pénibilité physique...).

Les embauches anticipées par les entreprises (données brutes, hors intérim) à Nantes Métropole

	Intentions d'embauches T4 2018	Evolution annuelle (en %)	Evolution annuelle (en effectifs)	dont CDI (en %)	dont CDD > 1 mois	dont CDD < 1 mois
<i>Intentions d'embauches</i>	99 466	+ 6,7%	+6 230	16%	10%	74%
<i>Industrie manufacturière</i>	1 870	+ 12,6%	+209	50%	29%	22%
<i>Eau - énergie - déchets</i>	121	-11,0%	-15	66%	30%	4%
<i>Construction</i>	1 768	+ 0,8%	+14	60%	29%	11%
<i>Commerce</i>	7 749	+ 2,5%	+188	34%	21%	45%
<i>Transport - logistique</i>	3 702	+ 30,6%	+867	22%	12%	66%
<i>Hébergement, restauration</i>	12 010	+ 10,9%	+1 179	24%	7%	69%
<i>Information, communication</i>	3 731	+ 13,4%	+442	41%	11%	48%
<i>Finance, assurance, activités immobilières</i>	1 843	-50,1%	-1 851	41%	24%	35%
<i>Activités spécialisées, scientifiques, techniques</i>	9 501	-10,1%	-1 064	18%	8%	74%
<i>Services administratifs, soutien</i>	16 851	+ 1,0%	+166	9%	7%	84%
<i>Administration publique, enseignement</i>	2 879	+ 4,1%	+113	8%	28%	64%
<i>Santé humaine et action sociale</i>	18 326	+ 47,1%	+5 866	6%	7%	86%
<i>Arts, spectacles et activités récréatives</i>	16 296	+ 3,2%	+503	1%	2%	97%
<i>Autres activités de services</i>	3 115	+ 7,0%	+204	13%	17%	70%

Source : Acooss Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données provisoires, traitement Auran



ZOOM SUR...

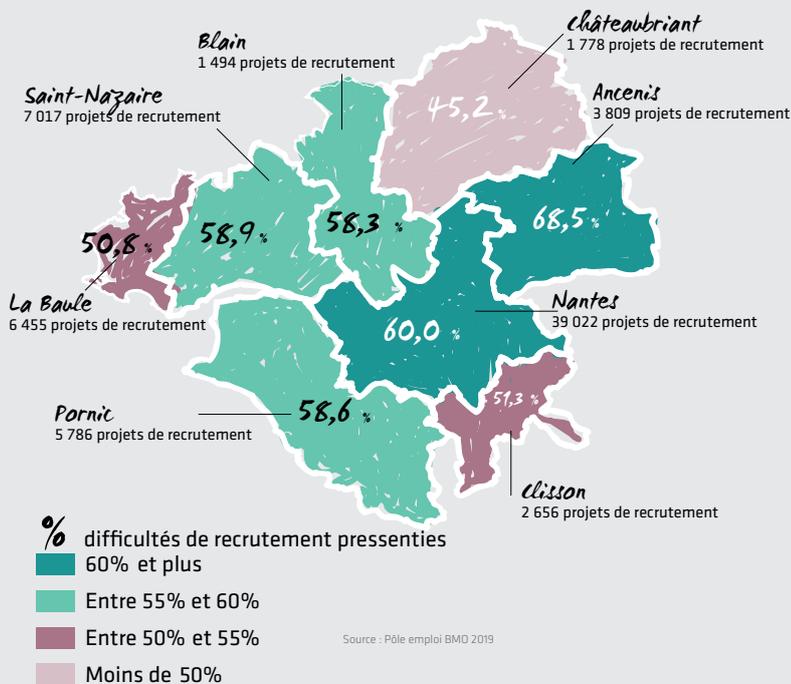
Les besoins en main d'œuvre dans le bassin de Nantes

L'enquête Besoins en main d'œuvre de Pôle emploi est déployée auprès de l'ensemble des établissements (secteur privé, agricole, collectivités territoriales, fonction publique hospitalière) et menée en novembre et décembre 2018. Elle traduit les anticipations des entrepreneurs sur leurs perspectives d'embauche pour l'année à venir.

	Bassin de Nantes	Évolution par rapport à 2018	Région des Pays de la Loire	Évolution par rapport à 2018	France	Évolution par rapport à 2018
% d'établissements recruteurs	30 %	+ 1 point	31 %	+ 1 point	26 %	+ 0,5 point
projets de recrutements enregistrés	39 022	+ 34,2%	180 174	+ 24,8 %	2 693 000	+ 14,8 %
% de difficultés de recrutement	60 %	+ 9,8 points	56 %	+ 7,9 points	50 %	+ 5,7 points
ponds des projets saisonniers	21 %	+ 2 points	37 %	+ 2 points	34 %	- 0,8 point

Source : Pôle emploi BMO 2019

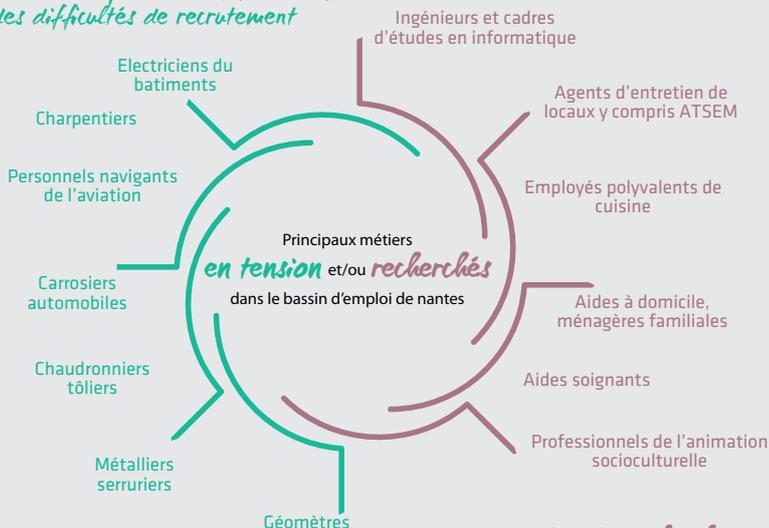
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



39 022 projets de recrutements ont été recensés sur le bassin de Nantes en 2019, soit 57 % des besoins de Loire-Atlantique (22 % des Pays de la Loire). Le nombre de projets a bondi de 34 % (+9 955 projets) cette année, plus fortement que dans le reste du territoire ligérien. La part d'établissements recruteurs (en constante augmentation depuis 2012) a connu une hausse très significative en 2018 localement et nationalement. Plus la taille des établissements est élevée, plus leur propension à recruter est importante, notamment car leurs besoins en remplacement sont plus importants.

60 % des projets de recrutement sont jugés difficiles sur le bassin nantais, soit un peu plus que la moyenne régionale et la moyenne nationale. Ces tensions anticipées sont aussi plus fortement en hausse dans le bassin nantais en 2019. Néanmoins, le bassin nantais reste moins soumis aux recrutements saisonniers (20,6 %) que le reste de la Loire-Atlantique (31,4 %) ou des Pays de la Loire.

Métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement



Source : Pôle emploi BMO 2019

Tous les secteurs sont concernés par la hausse d'intention d'embauche mais dans des proportions différentes. 70 % des recrutements concernent le secteur des services, soit plus qu'en Loire-Atlantique et dans la Région. Près de 1 400 projets de recrutement permanents d'ingénieurs et cadres d'études en informatique sont envisagés sur le bassin de Nantes. Il s'agit des métiers les plus recherchés par les entreprises du territoire après les agents d'entretien de locaux. Le bassin nantais connaît aussi des besoins dans les secteurs en tensions de l'industrie manufacturière, du transport et du BTP, ainsi que dans les secteurs en mal de main-d'œuvre faute d'attractivité des postes (nettoyage, santé, animation socioculturelle...).

Étude régionale complète téléchargeable sur le lien suivant : www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/article/les-besoins-de-main-d-oeuvre-2019-pays-de-la-loire

MARCHÉ DU TRAVAIL



HAUSSE DES PROJETS DE RECRUTEMENT QUI ACCROIT LES DIFFICULTÉS PERÇUES

16 864 offres d'emplois ont été publiées par Pôle emploi au 4^{ème} trimestre 2018 sur la métropole nantaise. Ce trimestre, le nombre d'offres proposées sur Pôle-emploi.fr (via l'Emploi Store notamment) diminue dans tous les secteurs. Pour autant, cela ne reflète pas justement l'activité de l'année sur le territoire, ni l'accompagnement de Pôle emploi auprès des entreprises. **Les tensions en matière de recrutements sont croissantes** et toutes les enquêtes sur les besoins en main d'œuvre menées par les acteurs de l'emploi confirment des hausses significatives des besoins en 2018 et pour l'année à venir.

En 2018, selon Pôle emploi, **3 entreprises ligériennes sur 4 ayant eu un ou plusieurs besoins de recrutement ont réussi à les concrétiser** et 18 % partiellement. C'est toutefois moins qu'en 2017 : 81 % des entreprises avaient rempli leurs objectifs de recrutement. Les principales difficultés évoquées par les entreprises restent d'abord la pénurie de candidats et l'inadéquation des profils disponibles

avec le poste offert. C'est principalement le **manque d'expérience** que déplorent les recruteurs, associé au **manque de compétences techniques, l'insuffisance de formation**, et aussi parfois de motivation, de compétences relationnelles, d'habilité à s'exprimer à l'écrit ou à l'oral ou l'éloignement géographique.

D'autres motifs de difficultés liés cette fois **aux pratiques des entreprises** sont aussi évoqués : urgence des recrutements, conditions de travail, image ou salaire peu attractifs des postes, ou encore **difficultés d'accès au lieu de travail** (de plus en plus évoqué sur la métropole). Ces motifs relèvent en grande partie de **l'attractivité des entreprises** et pourraient donc expliquer au moins en partie leur perception de « pénurie de bons candidats ». De leur propre aveu, certains recruteurs **peinent à offrir des conditions de travail ou salariales suffisamment attractives pour attirer des salariés déjà très autonomes**. Le manque d'expérience ou de formation des candidats pourrait logiquement en être une conséquence.

Offres d'emploi enregistrées auprès de Pôle emploi à Nantes Métropole

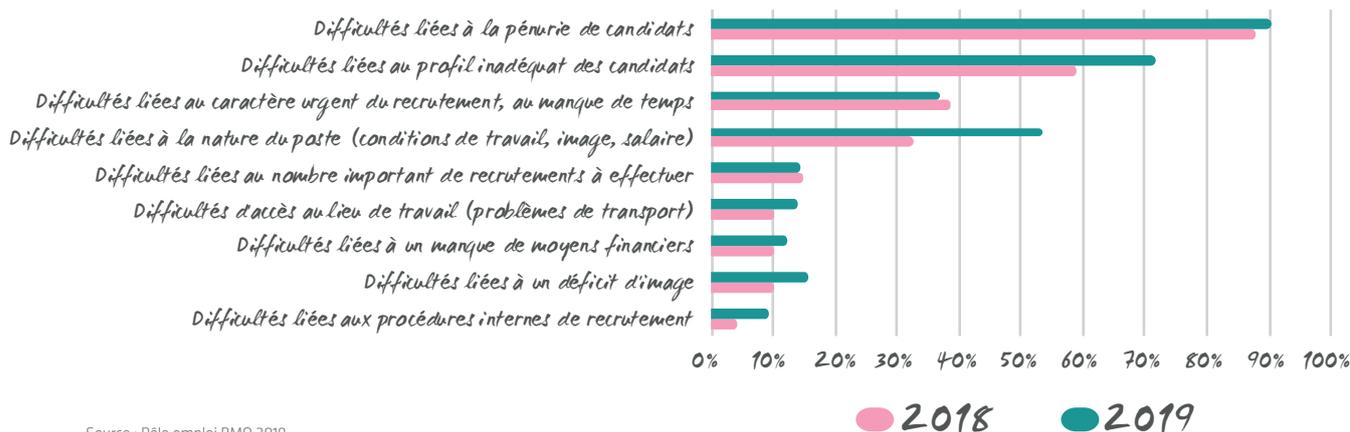
	Effectifs au cours du T4 2018	Evolution annuelle (en %)	Evolution annuelle (en effectifs)
<i>Offres d'emploi enregistrées (OEE)</i>	13 864	-9 %	-1 421
<i>Agriculture</i>	31	-30 %	-13
<i>Industrie</i>	472	-4 %	-22
<i>Construction</i>	272	+29 %	+61
<i>Commerce</i>	894	-11 %	-105
<i>Transport - logistique</i>	305	-27 %	-115
<i>Hébergement, restauration</i>	1008	-4 %	-46
<i>Services productifs</i>	7 645	-10%	-805
<i>Services présentiels</i>	3237	-10 %	-376

Source : Pôle emploi, données brutes, traitement Auran

Services productifs : information et communication, finance et assurance, immobilier, activités spécialisées / scientifiques/ techniques, services administratifs et de soutien

Services présentiels : administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale, arts, spectacles et activités récréatives, activités des ménages employeurs et producteurs, autres

Les difficultés exprimées par les entreprises sur le bassin de Nantes



Source : Pôle emploi BMO 2019

DIFFICULTÉS DES ENTREPRISES



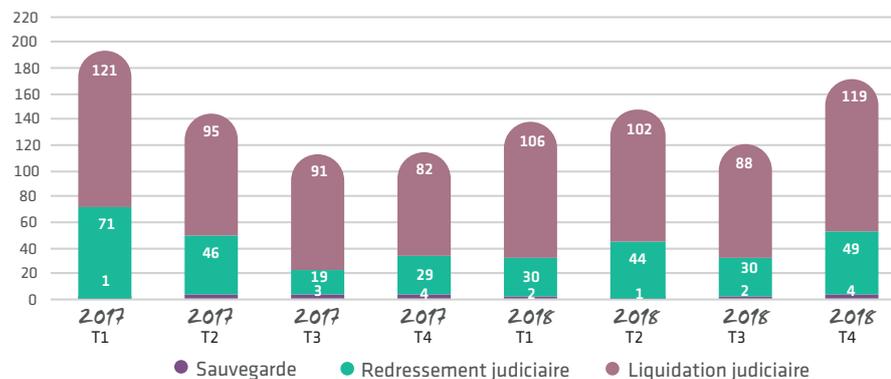
UNE ANNEE 2018 EN DEMI-TEINTE

Le dernier trimestre est marqué par une **forte reprise des procédures collectives** (+57 par rapport au T4 2017). Cette hausse vient légèrement ternir le bilan annuel. **Les liquidations judiciaires sont notamment plus nombreuses** au dernier trimestre (119 soit 37 de plus qu'en 2017). Par ailleurs, les procédures enregistrées en 2018 concernent un **nombre sensiblement plus élevé de salariés** (1 732 salariés sur l'ensemble de l'année), soit presque 400 de plus qu'en 2017.

La **dynamique de créations d'entreprise se poursuit** en 2018 (+7 % d'immatriculations au registre du commerce et des sociétés en 2018). Les **radiations progressent** également, plus fortement encore en 2018 (+14 %) alors qu'elles avaient diminuées en 2017 (-11 %).

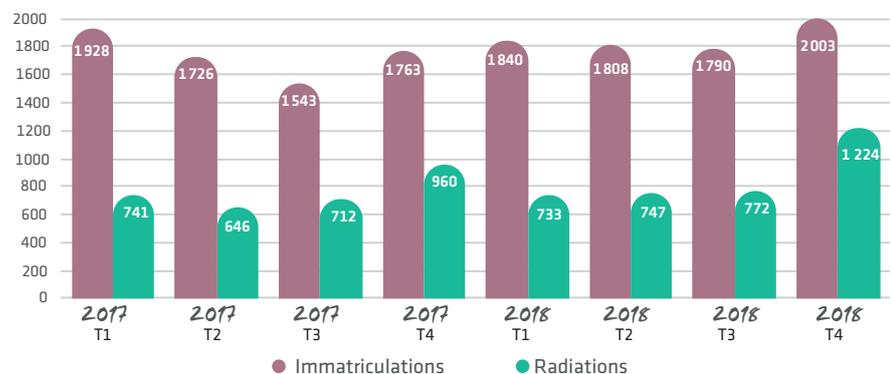
Enfin, la **trésorerie des entreprises continue de s'améliorer** ce trimestre en Loire-Atlantique. Les demandes de délais de paiement des cotisations sociales ont diminué de 12 % au T4 2018 trimestre et de 15 % sur l'ensemble de l'année 2018. Tous les secteurs d'activité bénéficient de cette embellie, et plus particulièrement l'industrie (-23 % en 2018). Toutefois, **certains secteurs semblent plus fragiles localement** comme l'hôtellerie et de la restauration.

Procédures collectives - jugements au Tribunal de commerce de Nantes



Source : Tribunal de commerce de Nantes

Immatriculations et radiations au Registre du Commerce et des Sociétés



Source : Tribunal de commerce de Nantes

ZOOM SUR... la conjoncture régionale vue par la Banque de France

« Dans son enquête de l'activité en mars 2019 auprès des chefs d'entreprises, la Banque de France relève que la faible amélioration de la production industrielle ne s'est pas répercutée sur l'indicateur du climat des affaires. Celui-ci demeure proche de sa moyenne sur une longue période, tout comme celui de la France. La demande globale se renforce sur le marché intérieur mais l'export enregistre un tassement. Les carnets de commandes se reconstituent et sont jugés satisfaisants. Les prévisions font état d'une progression modeste des productions à venir.

L'activité affiche une progression modérée dans les services marchands sous l'impulsion de la demande du marché intérieur. L'indicateur du climat des affaires se redresse et se positionne au-dessus de sa moyenne sur longue période, et mieux orienté que celui de la France. L'amélioration devrait se poursuivre avec des prévisions de recrutements, selon les dirigeants d'entreprise. »

VEILLE SECTORIELLE

Actualité économique à Nantes Métropole et dans sa zone d'emploi.

Il s'agit d'une sélection d'informations multi-sources (lettre API, journal des entreprises, Ouest France Entreprises...) qui ne se veut pas exhaustive.

Embauches

Le groupe CGI (Carquefou) services en technologies de l'information, 700 salariés) va **recruter 150 personnes** en 2019.

Delaware France (Nantes), l'intégrateur de progiciels va ouvrir 100 postes en 2019, dont **20 à Nantes**. Les profils recherchés sont des consultants techniques, des pilotes applicatifs, des analystes développeurs et des technico-fonctionnels.

U Log (Carquefou) **recrute 100 salariés en CDI** pour sa structure logistique. Le groupe va développer l'automatisation pour accroître sa productivité et réduire la pénibilité des opérateurs, et mettre à disposition de nouveaux équipements connectés pour ses salariés.

Naval Group prévoit plus de **250 recrutements en 2019** sur le site de Nantes Indret. Les postes sont ouverts aux ouvriers, techniciens et ingénieurs, jeunes diplômés ou confirmés dans de nombreux domaines.

Sygmatel (La Chapelle sur Erdre) entreprise de 320 salariés spécialisée dans les métiers de l'électricité, recherche **une vingtaine de personnes** à la fois dans les fonctions supports et opérationnelles. L'entreprise prévoit également un déménagement dans un nouveau siège de La Chapelle-sur-Erdre qui permettra le regroupement de toutes les fonctions supports sur un même site.

Implantations

Airseas, start-up toulousaine (incubée au Fab-lab d'Airbus) développe un cerf-volant géant automatique permettant de tracter des navires de commerce. Elle a choisi Nantes pour **implanter son siège social, sur le site de l'Usine électrique dans le Bas-Chantenay**, au sein du futur pôle économique innovant dans le secteur maritime et des énergies marines renouvelables.

En berne

Tipiak (siège social à Saint-Aignan de Grand Lieu) connaît une **baisse de son chiffre d'affaire** de 2,6 % en 2018. Dans le secteur froid, les ventes reculent de 3,8 %. Les ventes à l'international, pourtant en forte hausse (+29 %), n'ont pas réussi à compenser cette perte de recette.

Airbus (Bouguenais) a annoncé qu'il mettrait **un terme à son programme de très gros porteur A380**, dont le dernier exemplaire sera livré en 2021. Airbus indique que **3 000 à 5 000 emplois pourraient être affectés d'ici à 3 ans suite à cette décision**. La suppression d'emplois pourrait toucher les sites Airbus de Nantes et de Saint-Nazaire.

Marchal technologies (Carquefou) a été placé en **redressement judiciaire** le 30 avril 2019 par le tribunal de commerce de Paris. L'entreprise avait été reprise par le groupe de logistique Altéad en 2015, là aussi suite à une procédure de redressement judiciaire.

Levées de fond

E-cobot (Nantes) **lève 1,5 M€** pour commercialiser son premier produit, Husky, un robot collaboratif qui peut transporter seul 400 kilos et tracter 2 tonnes de marchandises en suivant l'opérateur à la trace. L'objectif de la société est de devenir, d'ici trois ans, leader en cobotique et **passer le cap des 100 salariés**.

Lisaqua, start-up nantaise d'élevage de gambas **a fait entrer à son capital le fonds régional Litto invest** dédié au financement de l'économie maritime, aux projets liés à la transition écologique et au développement durable. Ces fonds devraient permettre de **densifier l'équipe R&D** et de poursuivre ses études pour installer une première ferme d'élevage terrestre de gambas en circuit fermé, d'une capacité annuelle de 20 tonnes en 2021.

CONJONCTURE ET MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA MÉTROPOLE NANTAISE

Cette note de conjoncture présente une vision synthétique et régulière du marché du travail et de la vie économique de la métropole nantaise. Sa récurrence est trimestrielle et le document présente les dernières données disponibles au moment de son élaboration.

Cette publication s'inscrit dans le cadre des travaux de l'observatoire partenarial de l'emploi et de l'activité économique de la métropole nantaise. Il réunit une vingtaine de partenaires, professionnels de l'accompagnement vers l'emploi, du développement économique, de la formation initiale et continue, institutionnels, producteurs de données publiques et/ou d'outils d'observation :



Retrouvez cette publication et la méthodologie sur le site internet de l'Auran : auran.org/publications

Insee – Conjoncture Pays de la Loire n°24 avril 2018 « Emploi et chômage : des indicateurs au vert pour la région »
www.insee.fr

Urssaf des Pays de la Loire – Stat'ur n°35 avril 2018 « Une croissance faible mais continue depuis le début de l'année »
www.acoss.fr

Pôle emploi des Pays de la Loire mai 2019 « Le marché du travail : chiffres clés »
Pôle emploi des Pays de la Loire février 2019 « Panorama conjoncturel en Pays de la Loire »
Pôle emploi & Credoc - Enquête Besoins en main d'œuvre 2019 Pays de la Loire
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Banque de France des Pays de la Loire – Tendances régionales – avril 2019 « la conjoncture en Pays de la Loire, enquêtes mensuelles »
www.banque-france.fr

Ores – Note de conjoncture n°86 mars 2019 « De belles performances industrielles, un taux de chômage toujours bas »
www.ores.paysdelaloire.fr

Orci – décembre 2018 « Enquête besoins en recrutement de l'industrie Mécanique-matériaux en Loire-Atlantique »
www.orci-pdl.fr

Orcn – avril 2019 « Enquête terrain de l'Observatoire Régional des Compétences Numériques en Pays de la Loire - 2^{ème} semestre 2018 »
www.orcn.fr



Pour aller plus loin

Dossier réalisé par Mathilde Loget (Cheffe de projet) avec l'appui de l'équipe de l'Auran