

## Les synthèses de l'Auran

# UNE CROISSANCE DE L'EMPLOI AU RALENTI AU 2<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2018

## BAROMÈTRE CONJONCTURE EMPLOI #8

Après une année 2017 de forte accélération de l'emploi, le premier semestre 2018 dénote par une croissance de l'emploi salarié privé au ralenti dans l'hexagone. La métropole n'échappe pas à cette tendance, bien que l'emploi y soit plus dynamique que la moyenne française. L'ensemble des secteurs d'activité connaît des progressions, en particulier dans la sphère productive et la construction. De façon concomitante, les embauches anticipées en CDI progressent fortement dans l'industrie, le bâtiment et les travaux publics, la logistique et les activités de communication. C'est le signe d'une confiance des entreprises sur leurs perspectives, qui souhaitent fidéliser leur main d'œuvre pour accroître leur cadence ou gagner de nouveaux marchés. L'emploi intérimaire, qui a connu une très forte croissance en 2017, décélère également.

L'analyse des besoins en main d'œuvre confirme de vives tensions sur le recrutement (industrie, informatique) voir même « d'assèchement des compétences » dans certains bassins et métiers, qui peuvent expliquer en partie ce ralentissement. Selon Pôle emploi, le nombre d'entreprises déclarant des intentions de recrutement a fortement augmenté en 2018, tout comme les anticipations quant à la difficulté à les réussir. Les besoins en recrutement sont également élevés dans les activités préventives (nettoyage, aides à domicile, animateurs, vendeurs...) mais concernent majoritairement des missions de courte durée et/ou à temps partiel. Ces métiers, souvent précaires, peu attractifs en raison de leurs horaires atypiques, de la faible rémunération, de la pénibilité ou encore du manque de reconnaissance sociale, souffrent d'un manque structurel de candidats, sur la métropole nantaise comme ailleurs en France.

Le territoire renoue avec un taux de chômage sous le seuil des 7 % comme à l'aube de la crise de 2008. Pourtant, les inscrits à Pôle emploi continuent d'augmenter, et plus particulièrement les demandeurs d'emploi de catégorie B et C en activité réduite et les demandeurs d'emploi de longue durée, inscrits depuis plus d'un an. Enfin, les besoins d'accompagnement des personnes les plus en difficulté sont toujours soutenus, avec de nombreux freins périphériques à lever.

## Chiffres clés

### SUR LA MÉTROPOLE NANTAISE

**+ 2,8 %** d'emploi salarié privé (+1,3 % en France) au 2<sup>ème</sup> trimestre 2018 (par rapport au T2 2017)

**+ 9,8 %** d'emploi intérimaire au 2<sup>ème</sup> trimestre 2018 (par rapport au T2 2017)

**6,9 %** de taux de chômage dans la zone d'emploi de Nantes (8,7 % en France) au T2 2018, et une tendance à la baisse depuis 2015

**31 542** demandeurs d'emplois en fin de mois (DEFM) de catégorie A enregistrés à Pôle emploi, en baisse de **0,7 %** (-1,2 % en France) au T2 2018 (par rapport au T2 2017)

**- 5,2 %** de DEFM A de moins de 25 ans, stabilité des séniors de 50 ans et plus, **+ 5,5 %** de demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis 1 an et plus) au T2 2018

**+ 0,9 %** de DEFM A, B et C, qui comprennent les demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite au cours du mois (+ 1 % en France) au T2 2018 (par rapport à la même période en 2017).

# EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

## LES EFFECTIFS PROGRESSED À UN RYTHME UN PEU MOINS SOUTENU

Après une année 2017 très dynamique, le premier semestre 2018 est marqué par un **ralentissement de la croissance de l'emploi**, qui progresse néanmoins depuis maintenant 14 trimestres sans discontinuer. Les effectifs salariés du secteur privé de la métropole nantaise sont **en hausse de 2,8 %** par rapport à l'année précédente, alors qu'au T2 2017, l'évolution annuelle était de 3,3 %.

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2018, l'emploi salarié privé dans la zone d'emploi de Nantes connaît une faible hausse (+0,4 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre), et une progression annuelle identique à celle de la métropole. Dans l'ensemble des Pays de la Loire, les hausses sont également ralenties (+2,1 % par rapport au T2 2017) mais restent **supérieures à la moyenne nationale** (+1,3 %). Bien que les hausses d'effectifs y soit supérieures, cette décélération est plus marquée dans la métropole nantaise que dans le reste du territoire ligérien. Cela fait écho aux **difficultés de recrutements** localement observées depuis plusieurs mois, qui contribuent probablement en partie au ralentissement. Une partie de cette croissance de l'emploi est peut-être aussi plus « qualitative », constituée de postes pérennes et/ou à temps plein, qui impliquerait ainsi des hausses moins importantes en volume de postes.

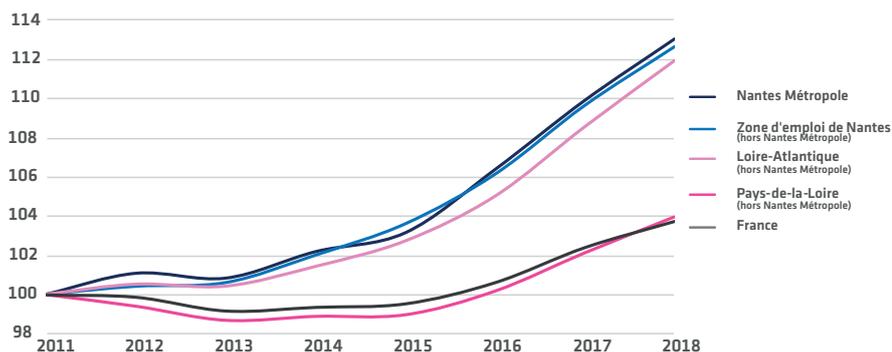
En France, les progressions ou la stabilisation des emplois salariés privés sont désormais partagées par un grand nombre de territoires. **Les zones d'emploi métropolitaines sont les plus dynamiques**, et plus particulièrement celles de l'Ouest de l'hexagone, du littoral méditerranéen et de la vallée du Rhône.

### L'emploi salarié privé (données brutes)

	Effectifs au T2 2018 30/06/2018	Évolution trimestrielle (en %)	Évolution trimestrielle (en effectifs)	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)
Nantes Métropole	278 214	nd	nd	+ 2,8 %	+7 709
Zone d'emploi de Nantes	367 788	+ 0,4 %	+1 629	+ 2,8 %	+10 169
ZE hors Nantes Métropole	89 574	nd	nd	+ 2,8 %	+2 460
Loire-Atlantique	450 882	+ 0,4 %	+1 951	+ 3,0 %	+12 928
Loire-Atlantique hors Nantes Métropole	172 668	nd	nd	+ 3,1 %	+5 219
Pays de la Loire	1 072 558	+ 0,2 %	+2 582	+ 2,1 %	+21 872
Pays de la Loire hors Nantes Métropole	794 344	nd	nd	+ 1,8 %	+14 163
France	18 541 575	+ 0,2 %	+29 908	+ 1,3 %	+236 280

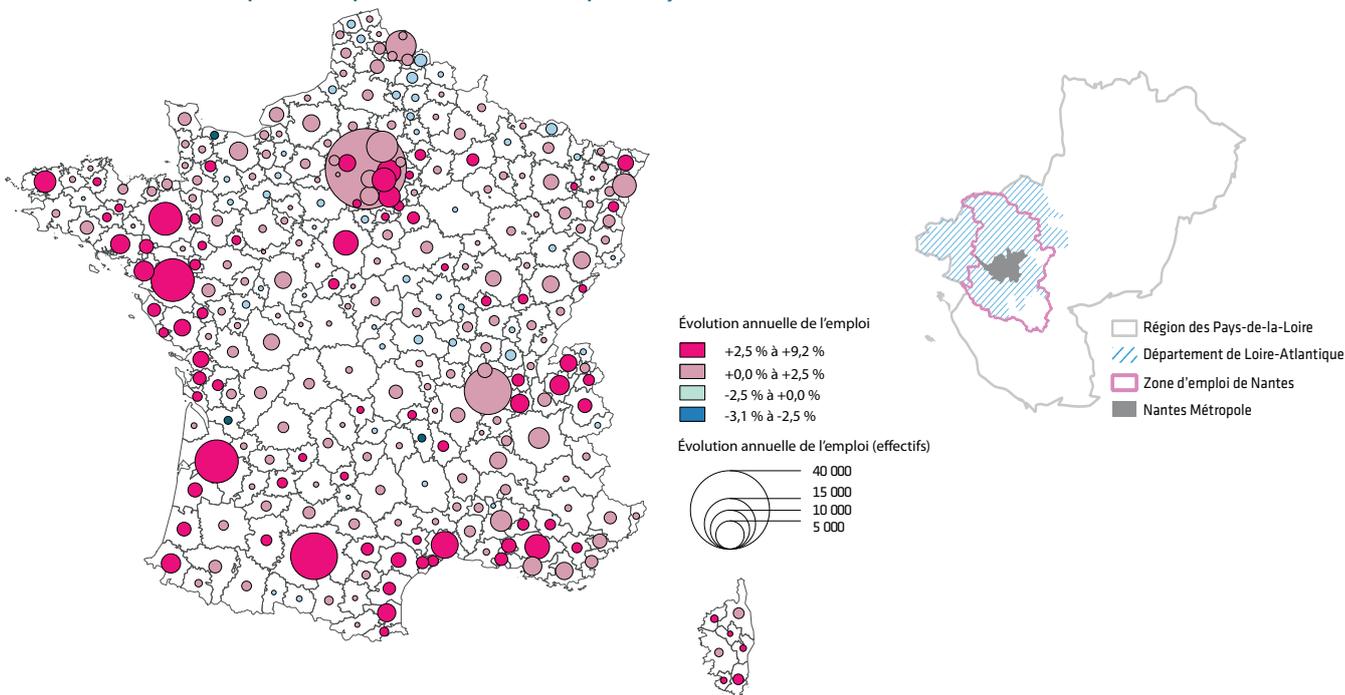
Source : Acoess Urssaf Pays de la Loire - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données brutes et CVS provisoires issues du socle régional, traitement Auran  
note : les données CVS n'étant plus disponibles à l'échelon intercommunal, les effectifs sont présentés en données brutes, et l'évolution trimestrielle est calculée sur les données CVS sur les périmètres disponibles. Les données intérimaires diffèrent des données communiquées par la DARES.

### Évolution de l'emploi salarié privé (base 100 au T2 2011, données brutes)



Source : Acoess Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données brutes, traitement Auran

### Évolution annuelle de l'emploi salarié privé dans les zones d'emploi françaises au 2<sup>ème</sup> trimestre 2018



## ESSOUFFLEMENT DE L'INTÉRIM DANS UN CONTEXTE NÉANMOINS PORTEUR

Au T2 2018 et à l'image des précédents trimestres, les effectifs salariés privés de la métropole nantaise et de sa zone d'emploi continuent de croître dans **tous les secteurs d'activités**, excepté dans le transport-logistique et l'énergie.

Les emplois dans l'**industrie manufacturière** progressent à un rythme régulier depuis presque deux ans et **au-delà des performances nationales**. Autre indicateur d'une activité soutenue dans l'industrie, l'**intérim** (bien qu'encore très important) y montre des **signes d'essoufflement** alors que les intentions d'embauches en CDI et en CDD longs augmentent sensiblement. À noter que les effectifs atteignent un pic historique dans la navale et l'aéronautique en Loire-Atlantique (plus de 2 000 personnes en équivalent temps plein).

En revanche, les activités de **transport logistique** accusent des pertes d'emplois dans la métropole, ainsi qu'un recours élevé et croissant à l'intérim (plus de 1 000 personnes en équivalent temps plein sur la métropole nantaise, en hausse de 13 %). Ce secteur ne présente pourtant **pas de pertes d'emplois salariés ailleurs en région et en France** (en moyenne). Néanmoins, des embauches sont anticipées par les entreprises dans ce secteur.

Spécificité métropolitaine, les **services aux entreprises** sont un moteur de l'emploi privé dans l'économie nantaise. Les activités d'information/communication et spécialisées/scientifiques/techniques connaissent encore de **fortes progressions** (+ 7,3 % et + 4 % respectivement), à un **niveau bien supérieur à la moyenne nationale**. En revanche, l'emploi dans les secteurs de la banque, des assurances et de l'immobilier est plutôt atone dans la métropole nantaise, à l'instar du reste de l'hexagone.

Enfin, les **activités présentielles**, liées à la dynamique démographique du territoire, recrutent, dans le commerce et la restauration et l'hébergement notamment.

### L'emploi salarié privé par secteur d'activités (données brutes)

	Nantes Métropole Effectifs au T2 2018 30/06/2018	Évolution annuelle (en %)	Poids dans la zone d'emploi de Nantes	ZE de Nantes Évolution annuelle (en %)	Pays de la Loire Évolution annuelle (en %)	France Évolution annuelle (en %)
<b>Emploi salarié privé total</b>	<b>278 214</b>	<b>+ 2,8 %</b>	<b>75,1 %</b>	<b>+ 2,8 %</b>	<b>+ 2,1 %</b>	<b>+ 1,3 %</b>
Industrie manufacturière	23 152	+ 1,3 %	48,0 %	+ 1,8 %	+ 1,4 %	+ 0,2 %
Eau - énergie - déchets	5 297	+ 0,4 %	84,8 %	-0,2 %	+ 0,5 %	-0,4 %
Construction	17 760	+ 3,0 %	60,7 %	+ 3,0 %	+ 1,8 %	+ 1,9 %
Commerce	40 355	+ 2,6 %	70,8 %	+ 2,8 %	+ 2,2 %	+ 0,8 %
Transport - logistique	22 203	-0,7 %	77,0 %	+ 1,3 %	+ 2,4 %	+ 1,1 %
Hébergement, restauration	11 783	+ 4,0 %	81,1 %	+ 4,3 %	+ 3,3 %	+ 3,3 %
Information, communication	25 247	+ 7,3 %	96,7 %	+ 7,3 %	+ 6,6 %	+ 2,9 %
Finance, assurance, activités immobilières	19 792	+ 0,5 %	91,7 %	+ 0,7 %	-0,6 %	-0,3 %
Activités spécialisées, scientifiques, techniques	26 914	+ 4,0 %	88,7 %	+ 4,0 %	+ 3,3 %	+ 2,7 %
Services administratifs, de soutien	37 843	+ 4,7 %	79,5 %	+ 4,0 %	+ 4,1 %	+ 3,6 %
- dont intérim	16 195	+ 9,1 %	78,2 %	+ 5,6 %	+ 6,9 %	+ 6,3 %
Administration publique, enseignement	10 567	+ 2,4 %	84,2 %	+ 2,0 %	+ 1,0 %	-0,5 %
Santé humaine et action sociale	24 572	+ 1,6 %	76,1 %	+ 1,4 %	+ 0,5 %	+ 0,6 %
Arts, spectacles et activités récréatives	5 562	+ 5,7 %	84,5 %	+ 4,5 %	+ 2,1 %	-1,6 %
Autres activités de services	7 167	+ 0,8 %	78,8 %	+ 0,4 %	+ 0,2 %	-1,1 %

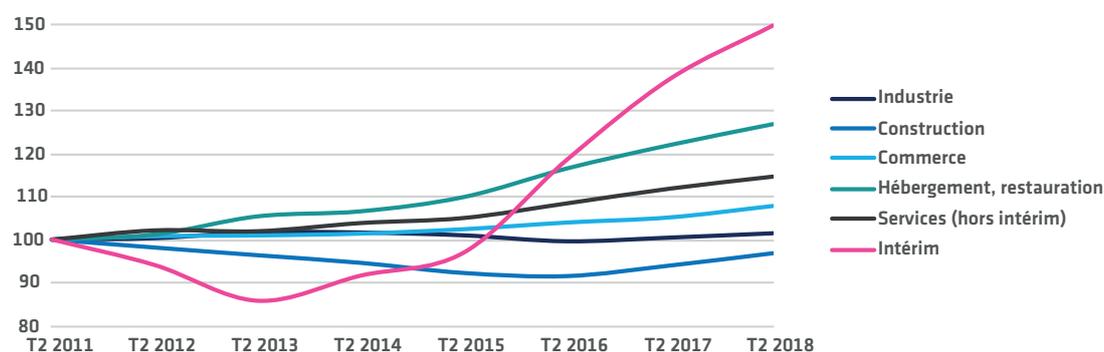
Source : AcoS Urssaf Pays de la Loire - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données brutes provisoires, traitement Auran

### L'emploi intérimaire par secteur d'activités à Nantes Métropole (données CVS)

	Effectifs au T2 2018 30/06/2018	Évolution trimestrielle (en %)	Évolution annuelle (en %)	Effectifs au T1 2018 31/03/2018	Évolution trimestrielle (en %)	Évolution annuelle (en %)
<b>Emploi intérim total</b>	<b>9 623</b>	<b>+ 0,8 %</b>	<b>+ 9,8 %</b>	<b>9 543</b>	<b>-1,0 %</b>	<b>+ 19,0 %</b>
Agriculture	46	+ 86,2 %	-5,5 %	25	+ 11,7 %	-29,6 %
Industrie	2652	-6,1 %	+ 5,4 %	2 824	-1,4 %	+ 33,5 %
Construction	2633	-1,4 %	+ 6,9 %	2671	+ 2,9 %	+ 19,1 %
Commerce	1149	+ 11,1 %	+ 13,6 %	1 034	-7,2 %	+ 9,9 %
Transport - logistique	1083	-1,6 %	+ 12,7 %	1101	+ 4,9 %	+ 10,8 %
Hébergement, restauration	186	+ 18,0 %	+ 74,3 %	157	+ 22,6 %	+ 1,0 %
Services	1874	+ 8,2 %	+ 13,2 %	1732	-7,1 %	+ 12,8 %

source : Pôle emploi - données corrigées des variations saisonnières provisoires, unité nombre d'intérimaires, traitement Auran

### Évolution de l'emploi salarié privé à Nantes Métropole par secteurs d'activités (base 100 au T2 2011)



Source : AcoS Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données au T2, brutes et provisoires, traitement Auran

# CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI

## UNE FAIBLESSE RELATIVE DU CHÔMAGE À LAQUELLE CONTRIBUE LE SOUS-EMPLOI

Après une légère hausse au 1<sup>er</sup> trimestre, le taux de chômage est à nouveau **sous le seuil des 7 %** dans la zone d'emploi de Nantes au T2 2018. Ce niveau **plutôt bas comparé aux autres zones d'emploi métropolitaines** est un caractère partagé dans les territoires de l'Ouest de la France (Pays de la Loire et Bretagne). Étroitement liée aux recompositions territoriales et à sa structure démographique, cette faiblesse relative du chômage dans l'Ouest est **en partie due à un taux d'emploi élevé, notamment à temps partiel**. Il est en effet plus fort dans ces régions, ce qui diminue les risques de déconnexion et d'**inemployabilité des actifs** sur le marché du travail.

Dans l'Hexagone, environ **2,8 millions de personnes\*** sont au chômage au sens du Bureau International du Travail, soit 8,4 % de la population active en France métropolitaine. Le chômage touche plus durement les territoires d'outre-mer, du nord de la France et du bassin méditerranéen. Et ces chiffres sont en réalité quelque peu minimisés dans le dénombrement des demandeurs

d'emploi, les critères du BIT étant assez restrictifs. En effet, aux côtés de l'indicateur du BIT, l'Insee estime le « **halo autour du chômage** » qui concerne les personnes sans emploi et qui souhaitent travailler mais **qui ne recherchent pas activement**. Les principales raisons sont leur **découragement ou des empêchements** de court ou moyen terme (santé, garde d'enfant, etc...). Une fois ces personnes comptabilisées, le taux de chômage concernerait en réalité **4,3 millions de personnes, soit 10,6 % de la population active en France**.

Le sous-emploi est également un élément à prendre en considération pour prendre le pouls du marché du travail. Certes, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A ne cesse de diminuer à Nantes et globalement en France. Mais les inscrits à Pôle emploi dans les catégories B et C, c'est-à-dire **les actifs ayant travaillé au cours du mois en activité réduite** et qui recherchent toujours activement un emploi, sont en **constante hausse depuis 2009. Massivement féminin et affectant particulièrement les peu qualifiés**, le sous-emploi concerne 1,6 millions de personnes en 2017 en France selon l'Insee, soit **6,1 % des actifs occupés**.

\*en 2017 selon l'Insee (Insee première n°1694, avril 2018 « photographie du marché du travail en 2017 »)

### Taux de chômage localisés en moyenne trimestrielle (CVS)

	Taux de chômage au T2 2018 (p)	Évolution trimestrielle (en pts de %)	Évolution annuelle (en pts de %)	Taux de chômage au T1 2018	Évolution trimestrielle (en pts de %)	Évolution annuelle (en pts de %)
<b>Zone d'emploi de Nantes</b>	<b>6,9</b>	-0,2	-0,4	<b>7,1</b>	<b>+0,3</b>	-0,4
Loire-Atlantique	7,2	-0,1	-0,4	7,3	+0,3	-0,5
Pays de la Loire	7,4	-0,1	-0,4	7,5	+0,2	-0,5
France	8,7	-0,2	-0,4	8,9	+0,3	-0,4
ZE Montpellier	11,8	-0,2	-0,4	12,0	+0,2	-0,4
ZE Marseille-Aubagne	11,6	-0,3	-0,3	11,9	+0,6	-0,2
ZE Lille	9,8	-0,2	-0,2	10,0	+0,5	-0,2
ZE Strasbourg	9,2	-0,1	-0,5	9,3	+0,2	-0,5
ZE Toulouse	8,6	-0,1	-0,6	8,7	+0,3	-0,6
ZE Bordeaux	8,7	-0,3	-0,5	9,0	+0,2	-0,4
ZE Lyon	7,9	-0,2	-0,4	8,1	+0,2	-0,3
ZE Rennes	6,7	stable	-0,4	6,7	+0,2	-0,5

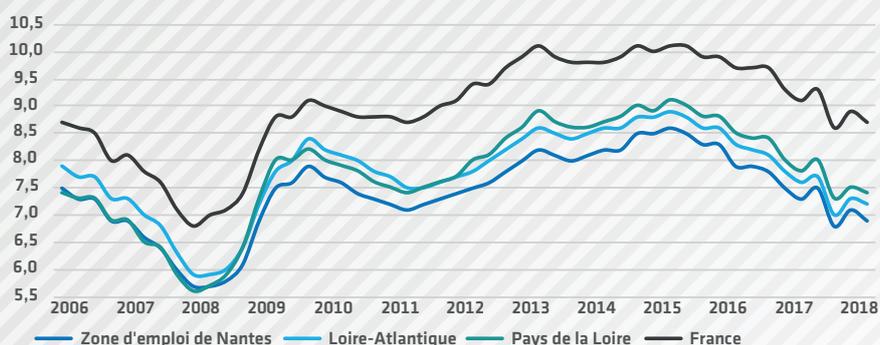
Source : Insee - données corrigées des variations saisonnières - provisoires, traitement Auran

### Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fin de mois (DEFM)

	DEFM ABC au T2 2018 30/06/2018	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)	DEFM A au T2 2018 30/06/2018	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)
<b>Nantes Métropole (NM)</b>	<b>58 924</b>	<b>+0,9 %</b>	+ 528	<b>31 542</b>	-0,7 %	- 237
Loire-Atlantique	115 124	+1,4 %	+ 1 596	57 589	-0,4 %	- 258
Loire-Atlantique hors NM	56 200	+1,9 %	+ 1 068	26 047	-0,1 %	- 21
Pays de la Loire	307 460	+0,7 %	+ 2 182	151 844	-1,4 %	- 2 164
Pays de la Loire hors NM	248 536	+0,7 %	+ 1 654	120 302	-1,6 %	- 1 927
France métropolitaine	5 454 740	+1,0 %	+ 55 620	3 232 080	-1,2 %	- 40 570

Source : Source : Pôle emploi - données brutes, traitement Auran

### Taux de chômage depuis 2006 (en %, CVS)



Source : Insee - données corrigées des variations saisonnières - provisoires traitement Auran

### Mémento

**Catégorie A** : demandeur d'emploi en fin de mois (DEFM) sans emploi, n'ayant exercé aucune activité au cours du mois et tenu de rechercher un emploi

**Catégorie B** : DEFM sans emploi, ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (78h ou moins) et tenu de rechercher un emploi

**Catégorie C** : DEFM sans emploi, ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (plus de 78h) et tenu de rechercher un emploi

**Catégorie D** : DEFM sans emploi, non tenu de rechercher un emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...)

**Catégorie E** : DEFM non tenu de rechercher un emploi, en emploi répondant à un dispositif particulier (contrats aidés...)

## ENTRE SIGNES ENCOURAGEANTS ET PÉNIBLES CONSTATS POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2018, 65 360 personnes étaient inscrites à Pôle emploi dans la métropole nantaise, soit une **légère baisse** (437 inscrits en moins) par rapport à 2017. Cette timide diminution atténue un peu le bilan de l'année passée de hausse des inscriptions. La **catégorie A**, qui représente un peu moins de la moitié des inscrits à Pôle emploi **diminue, confirmant la tendance des trois dernières années**. Bien que les inscrits cumulant recherche d'emploi et activité en sous-emploi progressent, le 2<sup>ème</sup> trimestre se distingue par **une augmentation plus modérée des inscrits ayant exercé une activité réduite longue** (catégorie C) que celles observées en 2017.

Depuis plusieurs trimestres, le nombre de demandeurs ayant **moins de 25 ans diminue fortement et de façon quasi-continue**. En revanche, la demande d'emploi des personnes

« seniors » de plus de 50 ans **peine à se réduire**, et progresse toujours en catégorie B et C. Cette tranche d'âge masque en réalité des situations hétérogènes avec une **employabilité qui diminue fortement après 55 ans et 60 ans**. Les professionnels de l'insertion constatent parfois un déficit de confiance en elles qui entrave leurs démarches de recherche d'emploi.

**Aucune embellie à l'horizon pour les demandeurs d'emploi de longue durée** (inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi). Leur nombre augmente à nouveau significativement ce trimestre en catégorie A (+5,5 %) mais aussi en catégorie B et C. Un peu moins de la moitié (46 %) des DELD sont inscrits en catégorie A ce trimestre. Cette part tend néanmoins à se réduire dans le temps (49 % en juin 2016).

On peut également noter une hausse des inscriptions de personnes ayant des diplômes de l'enseignement supérieur ce trimestre. Il s'agit d'une tendance amorcée depuis maintenant un an.

### Demandeurs d'emploi en fin de mois à Nantes Métropole, par catégorie Pôle emploi

	Effectifs au T2 2018 30/06/2018	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)	Poids relatif / DEFM total
<b>Total inscrits à Pôle emploi</b>	<b>65 359</b>	- 0,7 %	- 437	100 %
<b>DEFM de catégorie A</b>	<b>31 542</b>	- 0,7 %	- 237	48 %
<b>DEFM de catégorie B</b>	<b>8 760</b>	+ 2,4 %	+ 205	13 %
<b>DEFM de catégorie C</b>	<b>18 622</b>	+ 3,1 %	+ 560	28 %
DEFM de catégorie D	2 700	- 16,4 %	- 529	4 %
DEFM de catégorie E	3 735	- 10,5 %	- 436	6 %

Source : Pôle emploi - données brutes, traitement Auran

### Profil des demandeurs d'emploi de catégorie A à Nantes Métropole

	Effectifs au T2 2018 30/06/2018	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)	Poids relatif / DEFM A
<b>DEFM A</b>	<b>31 542</b>	- 0,7 %	- 237	100 %
Moins de 25 ans	3 745	- 5,2 %	- 207	12 %
Entre 25 et 49 ans	21 163	- 0,1 %	- 29	67 %
50 ans et plus	6 634	stable	- 1	21 %
Hommes	16 163	- 2,6 %	- 424	51 %
Femmes	15 379	+ 1,2 %	+ 187	49 %
Demandeurs d'emploi de longue durée	12 438	+ 5,5 %	+ 648	39 %
Non DELD	19 104	- 4,4 %	- 885	61 %
BAC+3 et plus (niveau I et II)	8 024	+ 14,2 %	+ 997	25 %
BAC+2 (niveau III)	4 715	+ 9,9 %	+ 425	15 %
BAC et équivalents (niveau IV)	6 566	- 0,2 %	- 16	21 %
BEP/CAP (niveau V)	8 130	- 12,1 %	- 1 117	26 %
Sans diplôme ou niveau collège (niveau V bis et VI)	3 462	- 20,7 %	- 903	11 %
Niveau de formation non déterminé	645	+ 140,7 %	+ 377	2 %
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	3 441	- 7,8 %	- 292	11 %
Non bénéficiaires de l'obligation d'emploi	28 101	+ 0,2 %	+ 55	89 %
Allocataires RSA	6 877	- 2,6 %	- 186	22 %
Non allocataires RSA	24 665	- 0,2 %	- 51	78 %

source : Pôle emploi - données brutes, traitement Auran

# INSERTION PROFESSIONNELLE

## DES FREINS TENACES POUR LES PERSONNES TRÈS ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2018, 5 178 jeunes ont été suivis par la Mission locale. L'activité a fortement diminué par rapport à l'année passée, après une hausse significative au 1<sup>er</sup> trimestre. Les nouveaux inscrits diminuent à nouveau (-3,1%) et ce depuis 2015, ce qui corrobore les tendances observées sur les inscrits de moins de 25 ans à Pôle emploi. Parmi ces derniers, les moins de 18 ans sont plus nombreux, ce qui est concomitant à l'arrivée progressive des « millennials » sur le marché de l'emploi. On note également une baisse continue du public féminin dans les nouveaux inscrits depuis maintenant deux ans.

L'accompagnement spécifique des adultes par le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) est à nouveau en diminution ce trimestre (-4,2%). On constate également une baisse des nouvelles inscriptions et l'embellie économique de ces derniers trimestres facilite l'insertion de personnes suivies de longue date par le dispositif dans certains cas.

Le constat est similaire pour les personnes en situation de pauvreté (bénéficiaires du revenu de solidarité active) accompagnées par les Unités emploi du Conseil départemental qui sont moins nombreuses à être suivies (-11%) et à s'inscrire (-22%) ce trimestre. Pour autant, les besoins restent soutenus sur le territoire. Le renforcement de l'accompagnement global par Pôle emploi impacte aussi à la baisse les dispositifs spécifiques et complémentaires, qui sont parfois moins lisibles. Un travail de coordination des prescripteurs est à poursuivre, afin d'orienter les personnes les plus fragiles vers les dispositifs adaptés pour lever leurs freins au retour à l'emploi.

Ces freins prennent des formes diverses selon les personnes et parfois se cumulent. Problématiques de garde d'enfant pour les mères isolées, accès au permis de conduire, maîtrise de la langue pour les personnes étrangères pourtant prêtes à endurer la pénibilité de certains emplois, confiance en soi des seniors érodée par l'âgisme de notre société, apprentissage ou réappropriation des codes du marché du travail par les décrocheurs... Autant de défis à relever pour les demandeurs d'emploi et les professionnels de l'insertion.

### Publics suivis par la Mission locale, le PLIE et les Unités emploi de la métropole nantaise

	Effectifs T2 2018 30/06/2018	Évolution annuelle (en %)	Effectifs T1 2018 31/03/2018	Évolution annuelle (en %)
<b>Nombre de jeunes suivis par la Mission locale</b>	<b>5 178</b>	<b>- 15,5 %</b>	<b>6 150</b>	<b>+ 35,4 %</b>
dont nombre de jeunes reçus en entretien	3 500	+ 3,5 %	3 602	+ 4,8 %
dont nouveaux inscrits	800	- 3,1 %	884	- 3,3 %
<b>Nombre de personnes accompagnées par le PLIE</b>	<b>1 452</b>	<b>-4,2 %</b>	<b>1 471</b>	<b>-5,4 %</b>
dont nouveaux inscrits	124	- 7,5 %	168	-9,2 %
<b>Nombre de personnes accompagnées par les Unités emploi</b>	<b>1 691</b>	<b>- 11,0 %</b>	<b>1 730</b>	<b>-7,2 %</b>
dont nouveaux accompagnements	237	- 22,3 %	nd	nd

Sources : Mission locale, Maison de l'emploi de Nantes Métropole et Conseil départemental de Loire Atlantique - données provisoires, traitement Auran

### Nouveaux inscrits dans le service public de l'emploi de la métropole nantaise

	Mission locale effectifs au T2 2018	Évolution annuelle (en %)	PLIE effectifs au T2 2018	Évolution annuelle (en %)	Unités emploi effectifs T2 2018	Évolution annuelle (en %)
<b>Nouveaux inscrits</b>	<b>800</b>	<b>- 3,1 %</b>	<b>124</b>	<b>- 7,5 %</b>	<b>237</b>	<b>- 22,3 %</b>
Moins de 18 ans	156	+ 8,3 %	nc	nc	nd	nd
Entre 18 et 22 ans	452	- 5,8 %	nc	nc	nd	nd
Entre 23 et 26 ans	192	- 5,0 %	nc	nc	nd	nd
Moins de 26 ans	nc	nc	16	- 20,0 %	nd	nd
Entre 26 et 44 ans	nc	nc	60	- 18,9 %	nd	nd
Entres 45 et 54 ans	nc	nc	28	+ 12,0 %	nd	nd
55 ans et plus	nc	nc	20	+ 33,3 %	nd	nd
Hommes	460	+ 6,0 %	49	- 30,0 %	nd	nd
Femmes	340	- 13,3 %	75	+ 17,2 %	nd	nd
BAC+3 et plus (niveau I et II)	44	+ 41,9 %	9	ns	nd	nd
BAC+2 (niveau III)	44	+ 25,7 %	4	ns	nd	nd
BAC et équivalents (niveau IV)	185	- 4,6 %	18	- 10,0 %	nd	nd
BEP/CAP (niveau V)	79	- 23,3 %	22	- 24,1 %	nd	nd
Sans diplôme ou niveau collège (niveau V bis et VI)	59	+ 22,9 %	51	+ 15,9 %	nd	nd
Non renseigné, ou diplôme non reconnu	389	- 6,3 %	20	- 28,6 %	nd	nd

Sources : Mission locale, Maison de l'emploi de Nantes Métropole et Conseil départemental de Loire-Atlantique - données provisoires, traitement Auran

ns : non significatif  
nc : non concerné  
nd : non disponible

# MARCHÉ DU TRAVAIL

## DES TENSIONS SUR LES RECRUTEMENTS TOUJOURS PRÉSENTES

16 553 offres d'emplois publiées par des entreprises en mal de main d'œuvre ont été collectées par Pôle emploi au 2<sup>ème</sup> trimestre 2018. Il s'agit d'une **diminution de 6 % du nombre d'offres** proposées sur le site d'Emploi Store.

Pourtant, les signaux de **tensions en matière de recrutements sont visibles** et toutes les enquêtes sur les besoins en main d'œuvre menées par les acteurs de l'emploi confirment une hausse des besoins. Un nombre croissant (record) d'établissements recruteurs se manifestent, et les acteurs du recrutement et de la formation professionnelle parlent même **d'un assèchement des compétences dans des domaines spécifiques...**

C'est notamment le cas de certains métiers de l'industrie. Ce secteur est l'un des plus sollicités par les entreprises pour de la formation spécialisée ou continue (42 % des personnes formées au Greta, le centre de formation professionnelle des Pays de la Loire) mais dont les programmes sont parfois insuffisamment remplis, **faute de lisibilité et de déficit d'image** auprès des candidats.

Les tensions sont particulièrement fortes sur les métiers d'**ingénierie dans l'informatique** dans le bassin nantais (près d'un recrutement sur 2 en Pays de la Loire) qui sont des profils recherchés sur des compétences très spécifiques. Leur **rareté conduit à une enchère sur les salaires** : un quart des entreprises du numérique ayant recruté au cours du semestre ont dû proposer des rémunérations plus élevées que prévu selon l'Observatoire Régional des Compétences Numériques de Pays de la Loire (ORCN).

Évaluables dans les travaux d'enquête auprès des entreprises (BMO, ORCN), ces **besoins dans le numérique sont moins lisibles** sur les offres d'emploi dans les canaux traditionnels (APEC, Pôle emploi). Ceux-ci ne représentent que 6 % des premières intentions de canal diffusion (1<sup>er</sup> choix, selon l'ORCN). C'est le **réseau professionnel** (19 %), la cooptation (15 %), les plateformes de recrutement en ligne (14 %) et les réseaux sociaux (13 %) qui prévalent dans ce secteur.

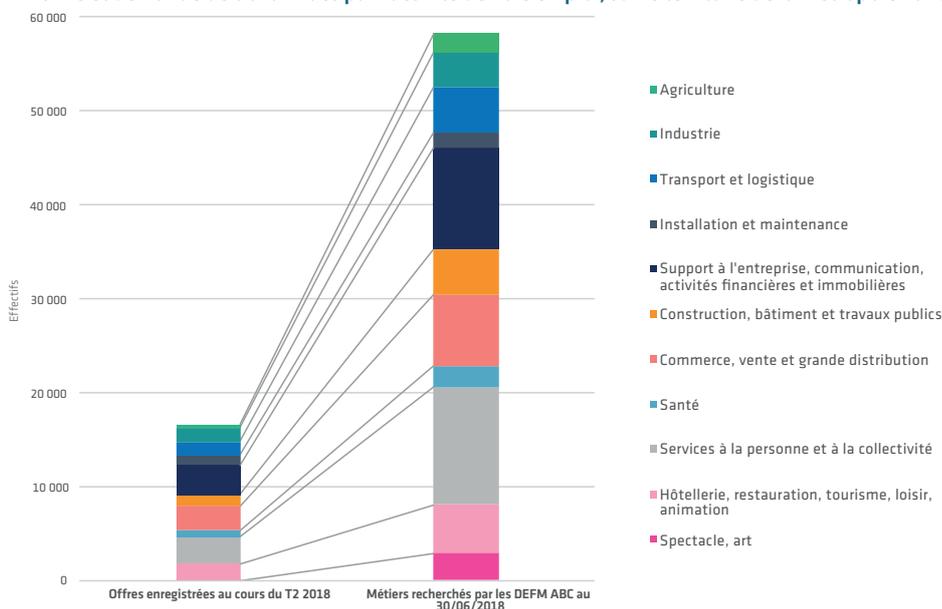
Enfin, les besoins en recrutement sont **toujours nombreux et récurrents** dans les **métiers des services à la personne et de la propreté** (entretien de locaux, aide à domicile et ménagère) et de **l'hôtellerie restauration**. Les besoins continus de main d'œuvre de ces métiers s'expliquent par leur faible attractivité, liée à des conditions de travail difficiles (pénibilité, horaires décalés et fragmentés) et à leur faible rémunération.

### Offres d'emploi enregistrées auprès de Pôle emploi à Nantes Métropole

	Effectifs au cours du T2 2018	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)
<b>Offres d'emploi enregistrées (OEE)</b>	<b>16 553</b>	<b>- 6,0 %</b>	<b>- 1 064</b>
Agriculture	43	- 43 %	- 32
Industrie	642	+ 12,0 %	+ 69
Construction	242	+ 18,6 %	+ 38
Commerce	1 023	+ 4,2 %	+ 41
Transport - logistique	438	+ 5,3 %	+ 22
Hébergement, restauration	1 287	+ 9,1 %	+ 107
Services productifs	8 117	-19,5 %	- 1 966
Services présentiels	4 761	+ 16,0 %	+ 657

Source : Pôle emploi, données brutes, traitement Auran  
 Services productifs : information et communication, activités financières et d'assurances, activités immobilières, activités spécialisées / scientifiques / techniques, services administratifs et de soutien  
 Services présentiels : administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale, arts, spectacles et activités récréatives, activités des ménages employeurs et producteurs, autres

### Offre et demande de travail vues par l'activité de Pôle emploi, sur le territoire de la métropole nantaise



Source : Pôle emploi - données brutes traitement Auran

#### Mémento

Il convient d'être prudent dans l'interprétation des dynamiques concernant les offres d'emploi et les métiers recherchés par les demandeurs. En effet, Pôle emploi, bien qu'acteur majeur, ne couvre pas l'intégralité du marché tant sur l'offre (autres plateformes recensant les offres, candidatures spontanées, réseaux...) que sur la demande (personnes en recherche d'emploi non inscrites à Pôle emploi).

# ZOOM SUR...

## Les besoins en main d'œuvre dans le bassin de Nantes

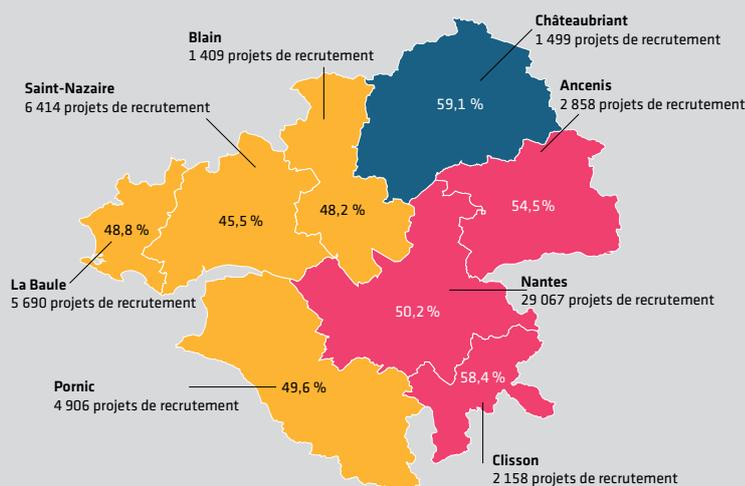
Cette étude résulte d'une enquête annuelle auprès de l'ensemble des établissements (secteur privé, agricole, collectivités territoriales, fonction publique hospitalière) du bassin d'emploi. L'enquête est à l'initiative de Pôle emploi, avec le concours du Credoc, dans le cadre de sa mission de suivi et d'anticipation des besoins du marché du travail, et a été déployée en novembre et décembre 2017. BMO comptabilise les projets de recrutement (créations ou renouvellement de postes) déclarés par les employeurs et non les flux d'emploi, mesurés postérieurement. Autrement dit, l'indicateur traduit les anticipations des entrepreneurs sur leurs perspectives d'embauche pour l'année à venir. Plus de 18 373 établissements ont été interrogés dans le bassin de Nantes et 4 202 ont répondu au questionnaire.



	Nantes	Évolution par rapport à 2017	Région des Pays de la Loire	Évolution par rapport à 2017	France	Évolution par rapport à 2017
Part d'établissements recruteurs (%)	29,0 %	+3,8 points	30 %	+5,7 points	25,9 %	+3,5 points
Projets de recrutements enregistrés	29 067	+25 %	144 334	+27 %	2 345 877	+18,7 %
Part de recrutements pressentis difficiles (%)	50,2 %	+3,7 points	48,3 %	+7,4 points	44,4 %	+6,9 points
Poids des projets saisonniers	18,6 %	-4,2 points	35,4 %	-8,6 points	34,6 %	-4,6 points

source : Pôle emploi BMO 2018

### Projets et difficultés de recrutement pressenties



% de recrutements pressentis difficiles

- 55 % et plus
- Entre 50 %
- Entre 45 %

source : Pôle emploi BMO 2018

Plus de **29 000** projets de recrutements ont été recensés sur le bassin de Nantes en 2018 soit 54 % des besoins de Loire-Atlantique et 20 % des besoins des Pays de la Loire.

La part d'établissements recruteurs (29 %) est en constante augmentation depuis 2012, et la hausse est particulièrement forte en 2018 (+3,8 points). Ce constat est partagé dans tous les territoires des Pays de la Loire, qui affichent une hausse globale plus importante encore.

Plus d'un projet sur deux est jugé difficile sur le bassin nantais, tout comme dans le reste du département et légèrement plus fort que la moyenne régionale et la moyenne nationale.

Les projets saisonniers impactent moins le bassin nantais (18,6 %) que la Loire-Atlantique (29,2 %) malgré l'activité pourtant importante de maraîchage dans le val nantais. En Loire-Atlantique, les bassins littoraux se distinguent par une plus forte part des projets saisonniers, comme Pornic (49,2 %) ou la Baule (65 %), tirés par le tourisme.

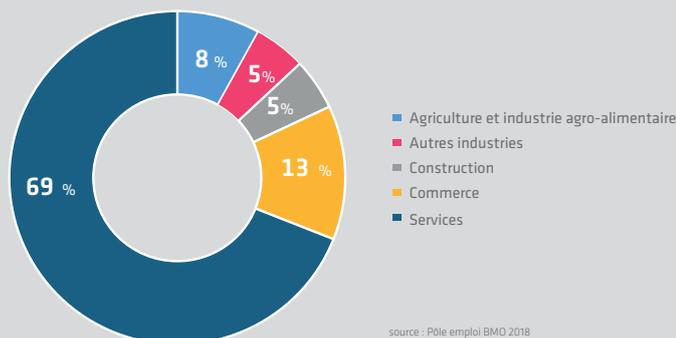
Près de 70 % des recrutements concernent le secteur des services. Cette proportion est supérieure à celle observée en Loire-Atlantique ou en Pays de la Loire. La présence des grands pôles tertiaires de la métropole nantaise explique ce phénomène.

Aux côtés des métiers dont les tensions sont présentes chaque année quel que soit le territoire (nettoyage, aides à domicile animateurs, vendeurs...) apparaissent les ingénieurs et cadres d'études en informatique. Ils sont une spécificité forte du bassin nantais liée à la présence de grands groupes informatiques. C'est toutefois un caractère métropolitain, puisque ces métiers sont également en tension à Rennes, Toulouse ou encore à Lille.

Étude régionale complète téléchargeable sur le lien suivant :

[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/statistiques.pole-emploi.org/bmo](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/statistiques.pole-emploi.org/bmo)

### Répartition des projets de recrutement par secteur d'activité



source : Pôle emploi BMO 2018

# PERSPECTIVES D'EMBAUCHES

## INTENTIONS D'EMBAUCHES EN CDI EN HAUSSE, UNE BONNE NOUVELLE... POUR LES HOMMES

97 624 déclarations préalables à l'embauche ont été recensées ce trimestre dans la métropole nantaise. Ces **intentions d'embauche sont en hausse de 6 %** par rapport à 2017 à la même période.

75 % de ces déclarations concernent néanmoins des **contrats courts de moins d'un mois**. Cependant, les missions en **CDI sont en forte hausse** (+10,4 %) soit +1 286 postes et 14 % des intentions d'embauches.

Ces hausses d'intentions de CDI concernent particulièrement les **secteurs de l'information et de la communication, l'industrie et la construction**. Plus de 80 % des intentions d'embauches déposées dans ces secteurs concernent des **contrats longs et/ou durables**. Cela témoigne de la **confiance des entreprises** dans leurs perspectives de développement d'une part, mais aussi de la raréfaction des compétences dans certains secteurs et métiers, qui pousse les recruteurs à fidéliser leurs recrues avec des contrats à durée indéterminée.

A noter que ce sont des secteurs qui recrutent en **majorité des hommes** (87 % dans la construction, 70 % dans la communication pour ce trimestre). **L'industrie dénote** toutefois : 40 % des intentions d'embauches concerneraient des femmes ce trimestre, ce qui est **encourageant pour y renforcer la mixité**. Dans ce secteur qui propose une **très grande diversité de métiers** et des tensions sur les recrutements, les candidatures féminines sont recherchées, mais encore trop rares.

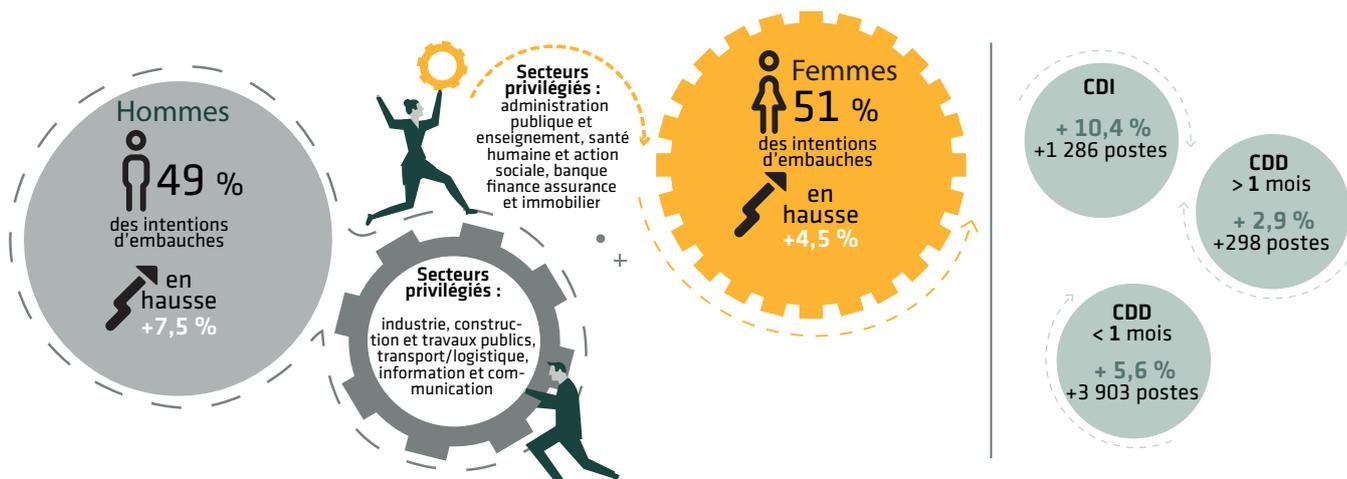
Les activités de **transport/logistique recrutent** également, tant sur des contrats longs que des CDD de moins de 1 mois.

L'administration publique et l'enseignement, mais surtout les activités de **santé humaine et d'action sociale** anticipent également des **intentions d'embauche, en contrats courts** (plus de 80 % des intentions concernent des contrats de moins de 1 mois) et qui concernent en grande majorité une main d'œuvre féminine (75 %). Ce sont des secteurs où **les conditions de travail sont aussi plus pénibles qu'ailleurs** (horaires atypiques, sous-emploi, faible rémunération et pénibilité physique...).

### Les embauches anticipées par les entreprises (données brutes, hors intérim) à Nantes Métropole

	Intentions d'embauches T2 2018	Évolution annuelle (en %)	Évolution annuelle (en effectifs)	dont CDI (en %)	dont CDD > 1 mois	dont CDD < 1 mois
<b>Intentions d'embauches</b>	<b>97 624</b>	<b>+ 6,0 %</b>	<b>+ 5 488</b>	<b>14 %</b>	<b>11 %</b>	<b>75 %</b>
Industrie manufacturière	1 680	+ 9,1 %	+ 140	58 %	25 %	17 %
Eau - énergie - déchets	103	-24,8 %	-34	55 %	36 %	8 %
Construction	1 804	+ 12,5 %	+ 201	59 %	31 %	10 %
Commerce	7 455	-3,0 %	-230	28 %	23 %	49 %
Transport - logistique	3 659	+ 42,9 %	+ 1 099	23 %	20 %	57 %
Hébergement, restauration	10 956	-3,4 %	-389	19 %	10 %	71 %
Information, communication	3 403	+ 14,5 %	+ 430	43 %	8 %	49 %
Finance, assurance, activités immobilières	1 465	-55,4 %	-1 821	46 %	35 %	19 %
Activités spécialisées, scientifiques, techniques	9 831	-16,5 %	-1 944	16 %	7 %	77 %
Services administratifs, soutien	19 636	+ 19,3 %	+ 3 172	7 %	8 %	84 %
Administration publique, enseignement	2 632	+ 12,0 %	+ 283	6 %	16 %	78 %
Santé humaine et action sociale	15 529	+ 16,6 %	+ 2 206	5 %	8 %	87 %
Arts, spectacles et activités récréatives	16 356	+ 15,3 %	+ 2 171	1 %	4 %	96 %
Autres activités de services	3 115	+ 7,0 %	+ 204	13 %	17 %	70 %

Source : Acoess Urssaf - champ marchand employeur hors agriculture et ménages employeurs - données provisoires, traitement Auran



# DIFFICULTÉS DES ENTREPRISES

## DES ENTREPRISES ENCORE SOLIDES AU 1<sup>ER</sup> SEMESTRE MAIS PEU D'AMÉLIORATIONS SIGNIFICATIVES

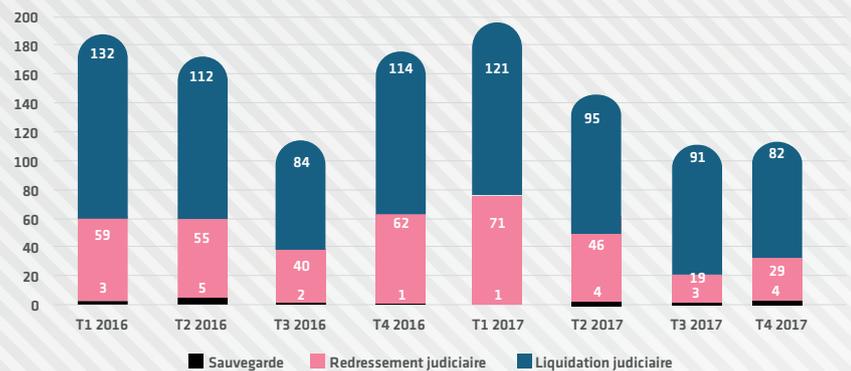
Après un net recul des procédures collectives (- 55) au 1<sup>er</sup> trimestre 2018, le 2<sup>ème</sup> trimestre connaît un sursaut par rapport à la même période en 2017 (+ 60). Le 1<sup>er</sup> semestre est donc quasi-stable par rapport 2017, qui avait déjà connu une amélioration sur l'année (-15%). Toutefois, les procédures du 1<sup>er</sup> semestre concernent 882 salariés, soit presque 100 de plus qu'en 2017.

205 procédures ont été jugées au Tribunal de commerce de Nantes ce trimestre, et 343 sur l'ensemble du 1<sup>er</sup> semestre (+1 % par rapport à 2017). 61% des procédures du semestre relèvent de liquidations judiciaires et 38 % de redressements. Les procédures de sauvegarde en revanche sont plus rares (3 ce semestre contre 5 au S1 2017).

La trésorerie des entreprises s'est à nouveau améliorée ce trimestre en Loire-Atlantique. Les demandes de délais de paiement des cotisations sociales ont diminué dans tous les secteurs d'activité (-25 % dans l'ensemble). Les taux d'impayés des cotisations sociales sont également en repli, et ne représentent qu'une très faible proportion (moins de 1 % des entreprises du département).

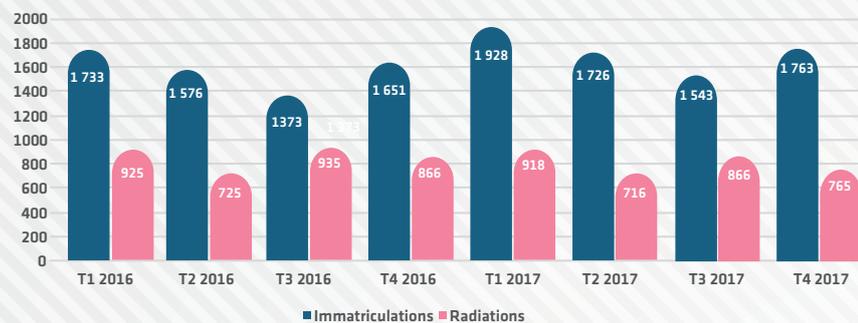
Quant aux mouvements dans le tissu économique, on constate plutôt une stabilisation de la dynamique de créations après une année 2017 élevée (+ 10 % en 2017, stable en 2018). En revanche, les radiations progressent plus fortement ce semestre (+ 7 % d'évolution annuelle au S1 2018, contre + 2 % au S1 2017).

Procédures collectives - jugements au tribunal de commerce de Nantes



source : Infogreffe et Tribunal de Commerce de Nantes - traitement Auran

Immatriculations au registre du Commerce et des Sociétés



source : Tribunal de commerce de Nantes - traitement Auran

## ZOOM SUR... la conjoncture régionale vue par la Banque de France

Dans son enquête mensuelle réalisée en septembre 2018, la Banque de France constate que le climat des affaires des entreprises en Pays de la Loire fléchit légèrement dans l'industrie, pour atteindre sa moyenne de longue période. La demande se contracte, particulièrement à l'export. Toutefois les carnets demeurent consistants, notamment dans les autres matériels de transport et dans une moindre mesure la fabrication de produits informatiques et électroniques. Les stocks de produits finis se sont un peu allégés mais sont encore jugés élevés dans certains secteurs. Les prévisions tablent sur un maintien des cadences.

Dans les services marchands l'activité se stabilise après une période estivale très active, et le climat des affaires se positionne toujours au-dessus de l'indice national. Tous les secteurs ressortent en stabilisation, excepté l'hébergement restauration qui affiche une baisse assez significative. La demande étrangère demeure soutenue. Les prix sont stables mais tendent vers une légère hausse, et les trésoreries sont confortables. Les prévisions sont bien orientées, et des recrutements sont prévus à court terme.

Source : Banque de France des Pays de la Loire

# VEILLE SECTORIELLE

Actualité économique à Nantes Métropole et dans sa zone d'emploi.

Il s'agit d'une sélection d'informations multi-sources (lettre API, journal des entreprises, Ouest France Entreprises...) qui ne se veut pas exhaustive.

## Embauches

**Dalkia Centre Ouest**, (spécialiste des services énergétiques, 1100 salariés en Pays de la Loire, Bretagne et Centre-ouest) **recrute 200 personnes pour soutenir sa croissance**

**Mobydis**, 4 ETP en plus

**700 postes** proposés par une trentaine de recruteurs lors du JobDating de la Maison de l'Emploi fin septembre à Rezé. Parmi les recruteurs : Super U, Leroy-Merlin, Décathlon, Manpower, fédération des maraichers nantais, Technitoit, Keolis Santé, CHU

## Investissements

**5 millions d'euros** pour le site logistique de **la Poste à Carquefou** pour un entrepôt de 6 500 m<sup>2</sup>, fin 2019

## Implantations

**Easyjet** ouvrira sa **7<sup>ème</sup> base aéroportuaire française** à l'aéroport de Nantes-Atlantique. Elle y stationnera **trois avions A320**. Cette base devrait permettre de créer un trafic supplémentaire de **400 000 supplémentaires** sur la plateforme pour un total de **1,8 millions de passagers**.

**MaxiBazar** ouvre son **25<sup>ème</sup> magasin en France**, à Nantes dans la rue du Calvaire sur une surface de 3 200m<sup>2</sup>

**Le Slip Français** ouvre sa **12<sup>ème</sup> boutique française « Loire au slip »**, rue Santeuil, et emploiera 3 personnes

**Five Guys**, une chaîne de restauration rapide américaine de **burgers « gourmets »** ouvre son **11<sup>ème</sup> restaurant** en France à Nantes Atlantis

**Burger King** ouvre deux enseignes à Carquefou (Belle étoile) et à Basse Goulaine. **Une centaine d'emplois**, ciblés sur des étudiants (contrats de 20h et week-end) sont proposés.

**Sfeir** (groupe parisien de conseil en informatique de 450 salariés) s'implante à Nantes pour y créer **30 emplois**

**K-Epsilon**, expert en simulation numérique, installe un bureau à Nantes.

**Amazon** va s'installer aux portes de la métropole, et projette de construire **121 000 m<sup>2</sup>** d'entrepôts sur le parc d'activités d'Erette Grand'Haie à Grandchamps-des-Fontaines. La plateforme logistique **va embaucher 200 salariés d'ici 2020**.

## Fermetures

**Foodora ne livrera plus à Nantes**. La société allemande de livraison de repas à domicile a annoncé son retrait de plusieurs pays dont la France.

## Levées de fond

**Neosteo** (implants en chirurgie) **plus d'1 million d'euros**

**Velco** (le guidon connecté) **3 millions d'euros**

**Horama**, (biotechnologie), **une 2<sup>e</sup> levée de fonds en 2018 de 22 millions d'euros**

**Bloc in Bloc** (création d'outils de réalité augmentée pour le secteur du BTP) **550 000 euros auprès de BPI France**

**Valneva** (vaccins) **50 millions d'euros**

**Heurus** (filiale de Réalités en conception/gestion de résidences seniors) **250 millions d'euros auprès du fond Infrared**

**Shopopop** (livraison collaborative) **2 millions d'euros auprès de Go Capital et West Web Valley**

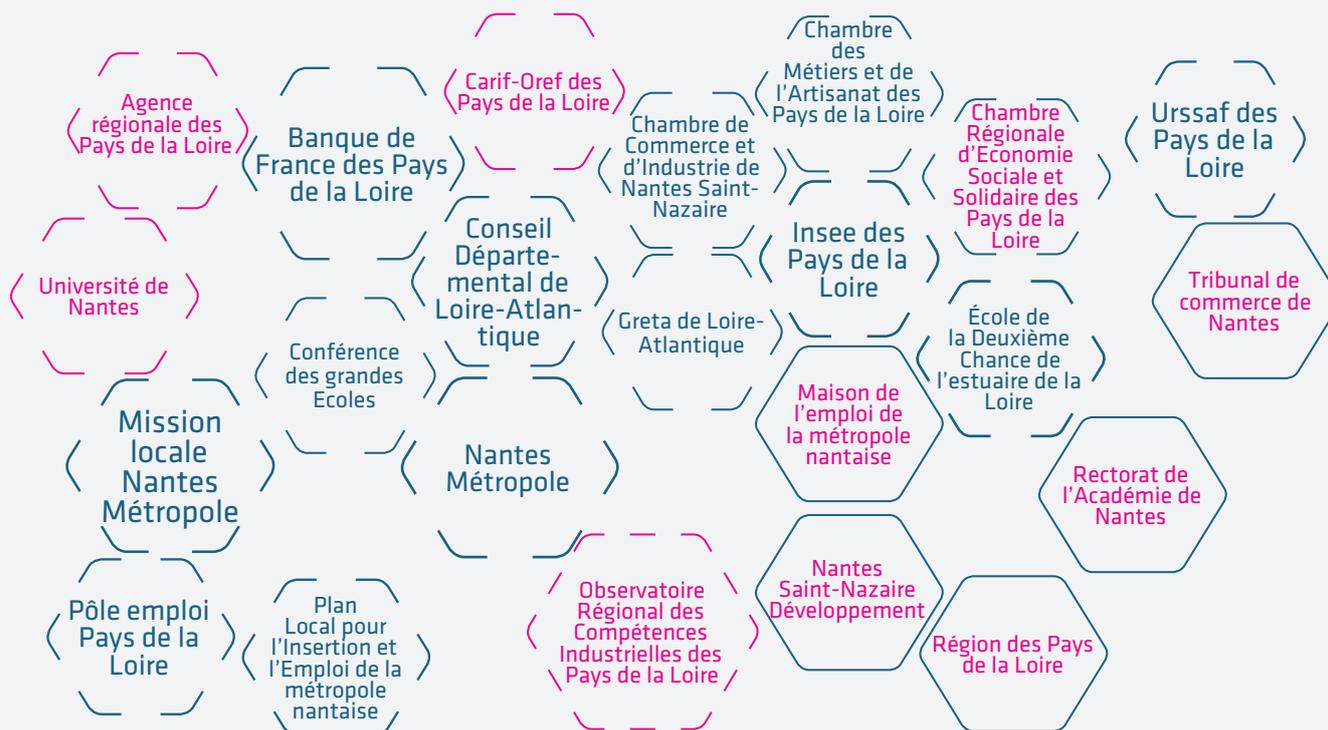
**Les Côteaux nantais** (production et transformation de fruits biologiques) **5 millions d'euros**

**Guest Suite** (gestion de e-réputation) **2 millions d'euros auprès de West Web Valley**

# CONJONCTURE ET MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA MÉTROPOLE NANTAISE

Cette note de conjoncture présente une vision synthétique et régulière du marché du travail et de la vie économique de la métropole nantaise. De récurrence trimestrielle, le document présente les dernières données disponibles au moment de son élaboration.

Cette publication s'inscrit dans le cadre des travaux de l'observatoire partenarial de l'emploi et de l'activité économique de la métropole nantaise. Il réunit une vingtaine de partenaires, professionnels de l'accompagnement vers l'emploi, du développement économique, de la formation initiale et continue, institutionnels, producteurs de données publiques et/ou d'outils d'observation :



Retrouvez cette publication et la méthodologie sur le site internet de l'Auran : [auran.org/publications](http://auran.org/publications)

Auran - Septembre 2017 - Illustré « L'économie numérique nantaise » - [www.auran.org](http://www.auran.org)

Insee - Conjoncture Pays de la Loire n°22 Octobre 2018 « Une dynamique de l'emploi au ralenti »

Insee - Première n°1694 Avril 2018 - « Une photographie du marché du travail en 2017 » [www.insee.fr](http://www.insee.fr)

Urssaf des Pays de la Loire - Stat'ur n°32 Octobre 2018 « Au 2<sup>e</sup> trimestre, les effectifs salariés progressent...au ralenti » - [www.acoss.fr](http://www.acoss.fr)

Pôle emploi des Pays de la Loire Août 2018 « Le marché du travail : synthèse - Juin 2018 »

Pôle emploi des Pays de la Loire Août 2018 « Panorama conjoncturel en Pays de la Loire »

Pôle emploi & Credoc - Enquête Besoins en main d'œuvre 2018 Pays de la Loire

[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

Banque de France des Pays de la Loire - Tendances régionales - Sept 2018 « la conjoncture en Pays de la Loire »

[www.banque-france.fr](http://www.banque-france.fr)

Ores - Note de conjoncture n°84 Sept 2018 « Stabilité de l'activité économique et dynamisme des créations d'emplois »

[www.ores.paysdelaloire.fr](http://www.ores.paysdelaloire.fr)

Orci - Avril 2018 « Enquête besoins en recrutement de l'industrie Mécanique-matériaux en Loire-Atlantique »

[www.orci-pdl.fr](http://www.orci-pdl.fr)

Orcn - 1<sup>er</sup> semestre 2018 « Enquête terrain de l'Observatoire Régional des Compétences Numériques en Pays de la Loire »

[www.orcn.fr](http://www.orcn.fr)

Dossier réalisé par Mathilde Loget (Cheffe de projet - Auran) avec l'appui de l'équipe de l'Auran

Pour aller plus loin